

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Manajemen Concept dan Indicator Human Resources Management. Edisi Pertama, Cetakan* . Yogyakarta : Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama).
- Aldy Rochmat, Purnomo. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta : Fadilatama.
- Firdaus, R. A. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Tesis* , 24.
- Ghozali, I. (2002). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Groves, K. S. (20026). Leader Emotional Expressivity, Visionary Leadership, and Organizational Change. *Leadership & Organization Development Journal* , 566-583.
- Judge, S. P. (2007). *organizational behavior, twelfth edition*. (new jersey: person education, inc).
- Jufrizen. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderating. : *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* .
- Hasibuan, M. .. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara .
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara .
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia,.* Jakarta : PT. Bumi Aksara .
- Kasmir. (2016). Pengaruh Metode Pelatihan dan Materi Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan tetap PT Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1-10.
- Mhd. Edi Syahputra, S. b. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tarukim Labura. *Jurnal Pamotor* , 110-117.
- Mangkunegara, (2011). *Manajemen SUMber Daya Manusia Strategik*. Ghallia Indonesia .
- Mangku Anggaran, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke tujuh*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Evaluasi Kinerja, cetakan ketujuh*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kedua Belas* . Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mhd. Edi Syahputra, S. B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tarukim Labura. *Jurnal Pamator* , 110-117.
- Nourthouse, P. G. (2013). *Kepemimpinan: Teori dan Praktek. Edisi Keenam Terjemahan oleh Ati Cahayan*. Jakarta : Indeks.
- Nugroho, H. (2016). Pengaruh Job Burnout dan Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .
- Putu Darmawan Putra, ,. I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manjamen*.
- Riani, A. L. (2011). *Budaya Organisasi*. . Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Riska Wulan Sari, T. S. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Summersari Jember*. magelang : Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2007). *Manajemen, Edisi Kedelapan, Jilid 1*. Klaten : PT Macanan Jaya Cemerlang.
- Robbins, S. P. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT Indeks, Kelompok Gramedia.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen SumberDaya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* . Bandung: Bandung.
- Simamora. (dalam sari 2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), p. 16. doi: 10.32493/jjsdm.v3i1.3365.
- Simatupang, F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah . *Judicious, Journal Of Management* .
- Siswanto. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara .
- Soekarso, I. P. (2015). *kepemimpinan kajian teoritis dan praktis, Edisi Pertama* . jakarta :: Erlangga .
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif, Dan R&D*. Bandung : ALFABETA.

- Suryani, & H. (2015). *Metode riset kuantitatif teori dan aplikasi pada penelitian bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta
- Kencana Preadamedia Group.Sutikno. (2014). *Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan (pertama)*. . Holistia. Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Kencana Preadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2013). *manajemen sumber daya manusia* . jakarta : kencana manajemen SDM dalam organisasi publik .
- Sutrisno, E. E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana .
- Sutrisno, H. E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Kencana.
- Suwatno. (2019). *Pemimpin DAN Kepemimpinan dalam organisasi Publik danBisnis* . Jakarta : Bumi Aksara.
- Swandari. (2019). *Manajemen* . Yogyakarta : Universitas Gajah Mada .
- Veitzal, R. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori dan Praktek Cetakan Ke Lima*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja,Edisi Ketiga*. jakarta : Rajawali Pers.
- Winarti, c., sulistiowati, & rosnani, t. (2022, januari). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Studi Pada Puskesmas Sungai Raya Dalam Dan Puskesmas Korpri. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*, Vol.10, 17-27.
- Wirawan, A. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia,Teori Aplikasi dan penelitian*. jakarta : Salemba Empa.

