

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, D., & Mas'ud, F. (2021). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Di PT. Eka Sandang Duta Prima). *Diponegoro Journal of Management*, 10(5).
- Ahmad, A. A. (2019). *Peran Kepemimpinan Dalam Memotivasi Kerja Karyawan Di Bank Capem Sumut Syariah HM Joni Medan* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara).
- Alkahtani, A.H. (2016). The influence of leadership on organizational commitment: The moderating effect of emotional intelligence. *Business and Management Studies*, Vol. (2), No.(1).
- Armansyah, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta. *HIRARKI: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 90-94.
- Bari, H. A. (2020). *PERAN KEPEMIMPINAN DALAM MEMOTIVASI KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN AYAM BAKAR WONG SOLO CABANG GATOT BANJARMASIN* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Bhaskara, I. G. M. I., Indra, G. M., & Subudi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Mediasi Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*, 8(3).
- Budi, I. G. A. A. E., Surtha, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA GRAHA KAORI GROUP DI GIANJAR:(Studi Kasus Pada Unit Usaha Produk Dupa Aromatherapi). *Juima: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1).
- Burhanudin, B., & Kurniawan, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Purworejo. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(1), 7-18.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*, Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, 2006, *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah*, Cetaka ke - 5, Jakarta: PT. Bumi Aksara

- Ihwan, P. (2020). Determinasi Motivasi Pada Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Komitmen Organisasi Konstruksi (Studi Pada Anggota Gabungan Pelaksana Konstruksi Indonesia atau Gapensi Provinsi Riau). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 2(2), 88-99.
- Isnaini Harahap, “Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan”, *Jurnal At-Tawassuth: Volume IV No. 1 Januari-Juni 2019: 66-68*, h. 4.
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41-59.
- Kurniawan, M. Y. (2020). *peran kepemimpinan dalam memotivasi kinerja karyawan di meubel ud. gembira dolopo madiun* (Doctoral dissertation, IAIN PONOROGO).
- Mangkuprawira, Syafri. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor : Galia Indonesia.
- Mitrakoesoema, N. I., & Ina Ratnamiasih, S. E. (2019). *KEPEMIMPINAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN MOTIVASI KARYAWAN ASOSIASI PERANCANG PENGUSAHA MODE INDONESIA (APPMI) JAKARTA* (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Mohammad Amir Furqon & Moh. Amin Qudbi (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Masyarakat Pada BUMdes Desa Rombasan Sumenep. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vo.. 3 No. 1
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.
- Mutia, F., & Mariatin, E. (2018). HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT X: CORRELATION OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN EMPLOYEES AT PT X. *Psikologia: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 13(2), 101-119.
- Nurpitasari (2018). *Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BPR Syariah Al Mabrur Ponorogo*. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo, Ponorogo.

- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sapitri, R., & Suryalena, S. (2016). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan perusahaan listrik negara area pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(2).
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Edisi I, Yogyakarta : Andi Offset
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supartha, Wayan Gede, & Sintaasih, Desak Ketut (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi*, Denpasar Timur: CV Setia Bakti.
- Syafi'i, I., & Sarwoko, E. (2018). Pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap komitmen dimediasi oleh kepuasan kerja. *MBR (Management and Business Review)*, 2(2), 85-92.
- Ulfah, R. A., Subiyanto, D., & Kurniawan, I. S. (2020). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 10(2), 209-238.
- Widyacahyani, A., Herawati, J., & Subiyanto, E. D. (2020). Dampak Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 68-74.
- Widyatmika, I. D. G. A. P., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen*, 9(10), 3486-3505.