

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka yang menjadi kesimpulan dalam penelitian ini yaitu:

1. Motivasi kerja dan disiplin kerja pada kinerja pada PT. Sawitindo Jambi menurut indikator dari motivasi kerja dinyatakan termotivasi, pada indikator disiplin kerja dinyatakan terdisiplin dan indikator kinerja karyawan dinyatakan sangat baik. Maka hasil yang didapat dari tanggapan responden mengenai motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja secara umum sudah baik.
2. Berdasarkan hasil estimasi menggunakan uji statistic pada tingkat signifikansi 0.05 persen secara parsial menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sawitindo Jambi.
3. Berdasarkan hasil estimasi menggunakan uji statistic pada tingkat signifikansi 0.05 persen secara parsial menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sawitindo Jambi.
4. Berdasarkan hasil estimasi menggunakan uji statistic pada tingkat signifikansi 0.05 persen secara simultan menunjukkan bahwa bersama-sama variabel motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sawitindo Jambi.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka yang menjadi saran dalam penelitian yaitu :

1. Perusahaan perlu meningkatkan motivasi kepada karyawan guna mencapai kinerja lebih baik dengan cara memberikan pengarahan, melalui pendekatan secara emosional dari pimpinan kepada karyawan.
2. Disarankan kepada pihak manajemen perusahaan meningkatkan disiplin kerja dengan mengoptimalkan tingkat kehadiran karyawan agar tercapainya efektivitas dalam bekerja.
3. Perusahaan sebaiknya lebih meningkatkan motivasi karyawan yang berdampak signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan dengan memberikan motivasi akan berdampak pada tingkat disiplin kerja yang bertujuan terciptanya kinerja yang optimal dan efektif di masa yang akan datang.
4. Disarankan juga kepada peneliti selanjutnya agar menambah variabel lain untuk membuktikan konsistensi hasil penelitian. dapat mempengaruhi kinerja pegawai secara representatif.