

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, et.al. (2018). The Mediation Effect of Organizational Commitment in the Relation of Organization Culture and Employee Performance . *Business and Management Research* , 260-264. <http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>
- Akbar, A. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Pelindo Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(2).
- Almutairi, Y. M., & Alenezi, A. K. (2019). The Impact of Organization Culture and Environment on Leadership Effectiveness Applied Study on Some Government Organizations in the State of Kuwait. *WILEY*. DOI: 10.1002/pa.2198.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Budiarti, T., & Bukhori. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi pada CV Auto 99 Malang. *Jurnal JIBEKA*, 11(7).
- Edison, E., Anwar , Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Farhani, A., & Wahyuningtyas, R. (2019). Komitmen dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank bjb Cabang Tamansari. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 24-30.
- Galli, M. (2022). Organizational Culture and Its Importance. *Managing People and Promoting Collaboration*.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* . Diponegoro: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indriana, K., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 119-126.
- Jannah, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT PG Rajawali 1 Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 495-504.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Kusumo, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi pada Stekom Semarang. *Jurnal Nusamba*, 2(2). <http://ojs.unpkediri.ac.id/index.php/manajemen/index>

- Lapointe, E. (2019). Development and Validation of a Commitment to Organizational Career Scale. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*.
- Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jambi 2021
- Liana, Y. (2020). Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajerial*, 7(1), 86-100. <http://dx.doi.org/10.30587/manajerial.v7i1.1113>
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mowday. (2014). *Organizational Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. California: Academic Press.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan . *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)* , 1(1), 9-25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Peraturan Gubernur Jambi Nomor 51 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan, Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jambi
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil
- Rahmawati, M., & Juwita, K. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Lantabur . *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara*.
- Ramos, A. (2022). Organizational Culture and Competitive Advantage: A Theoretical Review. *International Journal Of Research*, 404-412. <https://www.researchgate.net/publication/358901341>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior, 16th Edition*. United States: Pearson Education, Inc.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Shonubi, A. (2019). The Effect of Organizational Culture on Organizational Economic Performance. *Elixir International Journal*, 39930-39935.
- Siagian, P. S. (2012). *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi* . Jakarta: Gunung Agung.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: ANDI.
- Suryani, D., & Budiono. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening

Pada PT Kerta Rajasa Raya. *Journal of Research in Economics and Management*, 16(1), 29-43. <http://dx.doi.org/10.17970/jrem.16.160103.ID>

Suryani, N. K. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Bali: Nilacakra.

Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Wibowo. (2013). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

Winie, N. K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Pada PT Sasjam Riri Kabupaten Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udaya*, 6(11).