

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengkaji pengaruh antara kepemimpinan transformasional dan mentalitas siap berubah terhadap kepuasan kerja karyawan PT Toyota Agung Sipin Jambi. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian adalah metode kuantitatif. Jumlah sampel dihitung dengan menggunakan rumus slovin dari 90 populasi yang ada didapatkan jumlah responden sebanyak 47 responden. Metode pengumpulan data menggunakan penyebaran kuesioner (angket). Analisis data penelitian menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kepemimpinan transformasional dan mentalitas siap berubah terhadap kepuasan kerja karyawan. Nilai positif menunjukkan variabel kepemimpinan transformasional dan mentalitas siap berubah memberikan nilai yang bisa meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Signifikan menunjukkan variabel kepemimpinan transformasional dan mentalitas siap berubah benar-benar mampu mempengaruhi kepuasan kerja pada karyawan. Pihak perusahaan PT Toyota Agung Sipin Jambi disarankan untuk selalu menerapkan kepemimpinan transformasional dan menumbuhkan mentalitas siap berubah agar selalu meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, mentalitas siap berubah, kepuasan kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of transformational leadership and a ready-to-change mentality on employee job satisfaction at PT Toyota Agung Sipin Jambi. The research method used in this study is a quantitative method. The number of samples was calculated using the Slovin formula from 90 existing populations, the number of respondents was 47 respondents. Methods of data collection using questionnaires (questionnaire). Analysis of research data using multiple linear regression. Based on the results of the study showed that partially and simultaneously there was a positive and significant influence between the variables of transformational leadership and the mentality of being ready to change on employee job satisfaction. Positive values indicate transformational leadership variables and ready to change mentality provide values that can increase employee job satisfaction. Significantly, the variables of transformational leadership and the mentality of being ready to change are really able to affect employee job satisfaction. The company PT Toyota Agung Sipin Jambi is advised to always apply transformational leadership and cultivate a ready-to-change mentality in order to always increase employee job satisfaction.

Keywords: *Transformational Leadership, ready to change mentality, job satisfaction*