

Abstraks

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana “Efek Kinerja Tim Yang Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Bank pada PT. Bank Bri Cabang Abunjani Sipin Jambi mampu memberikan kontribusi kerja positif terhadap pegawai bank BRI kanca Abunjani sipin, sebagai perusahaan Bank Terbesar di Indonesia Bank BRI terus merubah dan memperbaiki kinerja Bank BRI agar terus lebih baik lagi demi mencapai tujuan perusahaan itu. Kinerja merupakan tolak ukur bagi perusahaan untuk menilai kemampuan, produktivitas, serta memberikan informasi yang berguna bagi organisasi maupun perusahaan berkaitan dengan pegawai Penelitian ini dilakukan dengan Metode kuantitatif yang sumber datanya primer dan sekunder menggunakan instrumen penelitian kuesioner serta teknik analisis data *Partial Least Square* (PLS) dengan jumlah sampel 64 orang. Hasil uji *Structural Equation Modelling* (SEM) menyatakan *Kepemimpinan Transaksional* memberikan pengaruh yang positif dan signifikan pada *kinerja tim* yang dampaknya pada kinerja perusahaan. Dengan demikian hasil penelitian ini memberikan pengetahuan bagaimana *Kepemimpinan Transaksional* yang relevan dapat menjaga *Sustainability* perusahaan yang bertransformasi menuju lebih baik lagi dalam upaya peningkatan Kinerja Bank pada PT. Bank Bri Cabang Abunjani Sipin Jambi.

Kata Kunci : *Kepemimpinan Transaksional, kinerja tim*

Abstract

This study aims to find out how the "Team Performance Effects Mediating the Effect of Transactional Effects on Bank Performance at PT. Bank Bri, Abunjani Sipin Jambi branch, is able to make a positive work contribution to employees of the BRI bank, Abunjani sipin, as the largest bank company in Indonesia, Bank BRI continues to change and improve the performance of Bank BRI so that it continues to be even better in order to achieve the company's goals. Performance is a benchmark for companies to assess capabilities, productivity, and provide useful information for organizations and companies related to employees. This is done using a quantitative method with primary and secondary data sources using questionnaire research instruments and Partial Least Square (PLS) data analysis techniques. with a total sample of 64 people. The results of the Structural Equation Modeling (SEM) test stated that Transactional Leadership has a positive and significant influence on team performance which has an impact on company performance. Thus the results of this study provide knowledge on how relevant Transactional Leadership can maintain the sustainability of companies that are transforming towards the better in an effort to increase Bank Performance at PT. Bank BRI Branch Abujani Sipin Jambi.

Keywords: Transactional Leadership, team performance