

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA CAFE PADA KECAMATAN JELUTUNG JAMBI

ABSTRAK

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk melihat bagaimana pelaksanaan sistem pengupahan, pengaturan pemberian Tunjangan Hari Raya, jam kerja para pekerja, upah lembur, dan pemberian perlindungan Kesehatan dan keselamatan para pekerja dalam bentuk BPJS bagi para pekerja cafe Kopi Dato, Tropical Coffee, dan Goffe Coffee. Kendala dalam pelaksanaan sistem pengupahan dan aspek-aspek ekonomi terhadap para pekerja tersebut juga akan dijelaskan pada skripsi ini. Metode penelitian yang dipergunakan adalah jenis penelitian yuridis empiris dimana penelitian ini mengkaji adanya ketidak sesuaian antara Das Sollen dan Das Sein, dimana populasi yang digunakan merupakan pekerja cafe Kopi Dato, Tropical Coffee, dan Goffe Coffee di kecamatan Jelutung Kota Jambi sebagai responden. Hasil penelitian membuktikan bahwa sistem pengupahan serta pengaturan aspek ekonomi lainnya serta perlindungan dalam masalah kesehatan dan keselamatan untuk para pekerja cafe Kopi Dato, Tropical Coffee, dan Goffe Coffee di Kecamatan Jelutung Kota Jambi belum terlaksana dengan baik dilihat dari pemilik usaha yang masih membayarkan upah para pekerja cafe tersebut di bawah Upah Minimum Provinsi (UMP) dan adanya kendala dari pekerja café tersebut yang tidak mengetahui hak-hak yang seharusnya mereka terima, sehingga dimanfaatkan oleh pemilik usaha. Berdasarkan hasil tersebut, diharapkan pemerintah memberikan sosialisasi kepada para pekerja tentang pentingnya mengetahui Undang-Undang Ketenagakerjaan agar menjadi pedoman dan pegangan para pekerja dan menindak tegas pemilik usaha yang melanggar ketentuan Undang-Undang Ketenagakerjaan.

Kata Kunci : Sistem Pengupahan, Tenaga Kerja, Upah

LEGAL PROTECTION OF CAFE WORKERS IN JELUTUNG JAMBI

ABSTRACT

The purpose of this thesis is to examine how is the implementation of the wage system, regulations of the provision of Tunjangan Hari Raya (THR), working hours for the employee, overtime wage, and the provision of health and safety protection for workers in the form of BPJS for the employees of cafes namely Kopi Dato, Tropical Coffee, and Goffe Coffee. Obstacles in implementing the wage system and those economic aspects toward the employees also will be explained in this thesis. Research methods that will be used is the empirical juridical research where this research examines the discrepancy between Das Sollen and Das Sein, where the population that will be used is the employees of Kopi Dato, Tropical Coffee, and Goffe Coffee in the Jelutung sub-district, Jambi City as respondents. The result of this research proves that the wage system and the regulations of other economic aspects also including health and safety protection for employees of Kopi Dato, Tropical Coffee, and Goffe Coffee in the Jelutung sub-district, Jambi City have not been implemented properly, as seen from the business owner that still pay the employers below the Upah Minimum Provinsi (UMP) and there are still obstacles from the employees that do not aware with their rights as employee, where the business owner took advantage from. Based on the result, it is hoped that the government will give socialization towards the employees regarding the importance of Undang-Undang Ketenagakerjaan or Labor Law so that it becomes a guidelines for employees and takes firm action towards business owner that violates the provision of Undang-Undang Ketenagakerjaan or Labor Law.

Keywords: Labor, Wage, Wage System