

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh mengenai gambaran mentoring, kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi berjumlah 30 orang. penelitian ini menggunakan sampel 30 orang karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan gambaran mentoring, kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi sudah mendapatkan hasil penelitian dimana mentoring, kepuasan kerja dan kinerja karyawan baik. Teknik pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda, Uji T, dan Koefisien Determinasi dengan bantuan aplikasi SPSS 29.0 *For Window*. Untuk menunjukkan adanya pengaruh mentoring, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan mentoring berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi.

Kata Kunci : *Mentoring*, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan