

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari pembahasan dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara mentoring dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi. Hal ini dibuktikan dengan :

1. Kinerja karyawan berada pada kategori baik dengan memperoleh rata-rata nilai keseluruhan dari pernyataan yaitu sebesar 120,9, artinya menunjukkan bahwa karyawan karyawan pada Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi bekerja dengan baik sehingga hasil dari pekerjaan sesuai dengan yang diharapkan. Mentoring memperoleh rata-rata 127,5 dari keseluruhan pernyataan. Variabel ini menggunakan 4 dimensi, yaitu role modeling, acceptance and confirmation, counseling dan friendship dimana secara keseluruhan variabel mentoring dikategorikan sangat baik. Variabel kepuasan kerja berada pada kategori sangat puas dengan memperoleh rata-rata 132,1 dari keseluruhan pernyataan. Untuk mengukur variabel kepuasan kerja menggunakan 5 dimensi, yaitu pekerjaan itu sendiri, gaji, kondisi kerja, rekan kerja dan pengawasan dimana secara keseluruhan variabel kepuasan kerja di kategorikan sangat puas.
2. Mentoring berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi dengan nilai skor rata-rata yang diperoleh dari keseluruhan pernyataan yaitu sebesar 127.5, yaitu dalam kategori sangat baik, artinya semakin baik mentoring yang dilakukan pimpinan kepada karyawan maka semakin tinggi kinerja karyawan Pada Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pada Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi dengan nilai skor rata-rata 132,1, yaitu dalam kategori sangat puas. Artinya semakin puas karyawan dalam bekerja di lingkungan pekerjaan maka semakin tinggi kinerja

karyawan Pada Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi.

4. Berdasarkan hasil analisis mengenai Pengaruh Mentoring dan Kepuasan Kerja Pada Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel mentoring dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi. pada uji koefisien determinasi pengaruh mentoring dan kepuasan kerja karyawan sebesar 54,6% dimana uji koefisien determinasi digunakan untuk melihat beberapa besar variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat.

6.2.Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, Adapun saran yang diberikan penulis dalam penelitian ini mengenai mentoring dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi sebagai berikut :

1. Dilihat dari variabel kinerja, Sebaiknya pemimpin Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi memberikan kesempatan kepada karyawan untuk memberikan ide/gagasan disaat melakukan diskusi Bersama seluruh karyawan dan pimpinan dengan cara memberikan kesempatan kepada setiap karyawan untuk memberikan pendapat pada saat berdiskusi.
2. Dilihat dari variabel mentoring, Sebaiknya pemimpin Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi lebih baik lagi karena sebagai teladan bagi karyawan, agar karyawan dapat melihat bahwa pimpinan sangat baik untuk dijadikan mentor atau teladan bagi karyawan, yaitu dengan cara pemimpin memberikan contoh yang baik seperti disiplin, bertanggung jawab dan memiliki komunikasi yang baik antara pemimpin dan karyawan sehingga pemimpin layak untuk dijadikan seorang teladan.
3. Dilihat dari variabel kepuasan kerja, Sebaiknya pemimpin Perusahaan Perseorangan Rempeyek Ilham Kota Jambi menempatkan karyawan sesuai dengan bidang keahlian mereka masing-masing supaya dalam melakukan pekerjaan karyawan merasa nyaman. Cara yang dapat dilakukan yaitu memperhatikan keterampilan dan kemampuan setiap karyawan dengan demikian, karyawan dapat bekerja lebih maksimal sehingga mempengaruhi

kinerja karyawan untuk lebih baik dan mempengaruhi prduktivitas perusahaan.