

DAFTAR PUSTAKA

- Abid, M., & Andi, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Citra Rasa Betawi. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 4(1).
- Affandi, P. (2016). Concept & indicator human resources management for management reaserch. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Agustinah, E., Naser, J. A., & Mulyono, S. (2020). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada UKM Batik Tulis Di Malang Raya. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 21(1), 30-40.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jiaganis*, 3(1).
- Allen, T. D., Eby, L. T., Poteet, M. L., Lentz, E., & Lima, L. (2004). Career benefits associated with mentoring for protégés: A meta-analysis. *Journal of applied psychology*, 89(1), 127.
- Amanillah, N. F. (2020). Pengaruh Coaching dan Mentoring terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BNI Syariah KC Banjarmasin.
- Anjaningrum, W. D., & Sapoeira, Y. A. (2018). Pengaruh Entrepreneurship, Business Coaching , Mentoring, dan Komunitas Kreatif Terhadap Kinerja Industri Kreatif (Studi pada Industri Kreatif yang Tergabung dalam Malang Creative Fusion). *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi STIE Asia*, 12(1), 83–92. Diambil dari <http://lp3m.asia.ac.id/wp-content/uploads/2018/04/12.-JURNALWIDIYA-VOL-12-NO-1-B2018.pdf>
- Astarina, I., & Windartini, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STMIK Widya Cipta Dharma.
- Aziri, B. 2011. Job Satisfaction: A Literature Review .*Management Research & Practice*,3(4)
- Badan, D., & Pembangunan, P. (2022). 1 , 2 , 3. 3, 48–60.
- Pebriyanto, D., & Utomo, F. C. (2022). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT CITRA WASPPHUTOWA. *Jurnal Ekonomi dan Industri e-ISSN*, 2656, 3169.
- Cahyadi, A., Marwa, T., Hågen, I., Siraj, M. N., Santati, P., Poór, J., & Szabó, K. (2022). *Leadership Styles, High-Involvement Human Resource Management Practices, and Individual Employee Performance in Small and Medium Enterprises in the Digital Era. Economies*, 10(7).
- Candrama, K. T. (2011). *Pengaruh Total Quality Management (Tqm), Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja Dan Fungsi Mentoring Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pos Indonesia, Kantor Pos Yogyakarta* (Doctoral dissertation, UPN" Veteran" Yogyakarta

- D'Abate, C. P., Eddy, E. R., & Tannenbaum, S. I. (2003). What's in a name? A literature-based approach to understanding mentoring, coaching, and other constructs that describe developmental interactions. *Human resource development review*, 2(4), 360-384.
- Danuarta Novriyaldi (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jambi, Tesis (tidak dipublikasikan), *Program Sarjana Manajemen Unja, Jambi*.
- Daya, S. (1996). Manajemen sumber daya manusia. Universitas Gunadarma.
- Efendi, R. (2020). Riyanto Efendi , Pascasarjana Pendidikan Ekonomi , Universitas Negeri Yogyakarta Abstrak . Kinerja karyawan. *Jurnal Economic Edu*, 5.
- Fernanda, R., & Sagoro, E. M. (2016). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 5(2).
- Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi analisis multivariate dengan program ibm spss (7th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L et al. 2005. Organization (Behavior, Structure, Processes. Twelfth Edition. Mcgrow Hill.
- Guidance and Counseling at Senior High Schools in Medan, Indonesia. *Üniversitepark Bülten*, 8(2), 141–152.
- Handoko, T. Hani. 2001a. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hardianti, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Wajo (*Doctoral dissertation, fakultas Ilmu Sosial*).
- Hasibuan, Malayu S. P. 2005a. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi)*. Jakarta : Grasindo
- Hasibuan, Malayu S. P.. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia EdisiRevisi. Jakarta:Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P.. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia EdisiRevisi. Jakarta:Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi.Jakarta:

- Hasibuan, Malayu SP. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, PT Bumi Aksara, Jakarta
- Herawati, H., & Ermawati, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 2(02), 16–33. https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/64090900/2019_MSDM_-with-cover-page-
- Hutasuhut, E. (2019). *Effect of Transformational Leadership of a Principal's Management Ability on the Work Motivation of Teachers to Provide*
- Irwanda, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Batanghari (Doctoral dissertation, Manajemen).
- Kartono Kartini. (2010). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Perkasa.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Katherin, K. (2021). Koaching, Mentoring, dan Konseling Karier Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja PNS Badan Kepegawaian Negara. *Civil Service Journal*, 15(2 November), 89-101.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.
- Khumaira, L. A., & Muhid, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Pemberdayaan Psikologis Karyawan: Literatur Review. *Dialektika: Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 7(1), 21-31.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2001). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh work-life balance, kepuasan kerja dan work engagement terhadap turnover intentions dengan mentoring sebagai variabel moderating pada karyawan hotel dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 17-36.
- Lilacita, I. G. A., et al (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kompetensi dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Bali. *VALUES*, 3(1), 48-60.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: A

- Mangkunegara, (2013). Manajemen sumber daya perusahaan. Cetakan Kesembilan. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara, 1*, 391.
- Mathis, R dan Jackson J.(2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Karya Salemba Empat.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat
- Moch. Bayu Hindarto. Pengaruh Penilaian dan Mentoring terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Nasrul Ummah 1632 269. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i2.874>
- Morrison, M. A. (2012). *Metode penelitian survei*. Kencana.
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nazifah, L. (2023). Pengaruh Coaching dan Mentoring Terhadap Kualifikasi Kelulusan Pelatihan Dasar CPNS Guru SD. *Holistika: Jurnal Ilmiah PGSD*, 5(1), 17-27.
- Nkomo, M. W., & Thwala, W. D. 2018. Advances in Human Factors in Training, Education, and Learning Sciences. Springer International Publishing.
- Olla, T. S. O., & Andriyani, S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Timor Express Intermedia Kupang). *Journal of Management Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 5(2), 259-272.
- Pio, R. J., Nimran, U., Alhabsji, T., & Hamid, D. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Terhadap Perilaku Etis, Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan [Influence of Spiritual Leadership on Ethical Behavior, Quality of Work Life, Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance]. *DeReMa (Development Research of Management): Jurnal Manajemen*, 10(1), 22-60.
- Pratama, A. (2021). The Influence Of Transformational Leadership, Job Satisfaction, Motivation And Compensation On Mathematics School

TeacherPerformance. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT)*, 12(3), 3679-3684.

Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40.

Ramadhan, M., & Pasaribu, V. L. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pascal Books.

Rivai, H. Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi 2*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.

Rivai, Veithzal, 2003. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi Pertama, PT Raja Grafindo, Jakarta.

Robbins, S.P. dan T.A. Judge. 2015. *Organizational Behavior*. 16th Edition. Pearson. New Jersey.

Saefullah, E., Putra, A. R., & Hartoko, G. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Said, L. R. (2020). Analisis dan Indikator Kepuasan Kerja. Diandra Kreatif/Mirra Buana Media.

Santosa, M., & Natsir, M. (2015). Pengaruh Mentoring Terhadap Efikasi Diri Kewirausahaan.

Saydam. (2016). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: Penerbit Rajagrafindo Persada.

Sitompul, S. S., & Guntur, G. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim, Mentoring dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Frontliner Pada PT. Bank Central Asia, Tbk Kantor Cabang Utama Pekanbaru. *Jurnal Bisnis Manajemen Akuntansi*, 1(1).

Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan kelima)*. Bandung : PT Refika Aditama.

Sedarmayanti. (2013). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Mandar Maju.

Siagian, Sondang. P. 2009a. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara

Soegijono, M. S. (1993). Wawancara sebagai salah satu metode pengumpulan data. *Media Penelitian Dan Pengembangan Kesehatan*, 3(1), 157152.

Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi*

- (*Mixed Methods*). Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan r&d*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, 2012, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R &D*, Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.(2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sujarweni, V., Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, Edy, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana, Jakarta.
- Sutrisno, W., & Cokro, S. (2018). Analisis Pengaruh Edupreneurship dan Mentoring terhadap Peningkatan Daya Saing Lulusan Perguruan Tinggi. *Research and Development Journal of Education*, 5(1), 114- 124.
- Sutrisno. (2013). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16–30.
- Utari, S., & Hadi, M. M. (2020). *Gaya Kepemimpinan Demokratis Perpustakaan Kota Yogyakarta (Studi Kasus)*. *Jurnal Pustaka Ilmiah*, 6(1), 994-1002.
- Wahjono, S. I. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat, 4.
- Wibowo, 2011. *Manajemen Perubahan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan cvbukit sanomas. *Agora*, 6(2).
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, psikologi, perilaku organisasi, aplikasi dan penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. 2013. *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Edisi Pertama. Jakarta: PT. RajaGrafindoPersada.
- Woods, Philip A. 2004. Democratic Leadership: drawing distinctions with distributed leadership. *International Journal of Leadership in Education*. Vol. 7. Issue 1. pp. 3-26
- Yohana. (2019). Pengaruh Lingkungan Sosial, Tingkat Pendidikan Dan Tingkat Pendapatan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Orang Pribadi (Studi Kasus Pada WPOP Di Desa Tegalangus). *Metode Penelitian*, 375

Yulianto, R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Mentoring dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Surakarta*, (<http://eprints.iain-surakarta.ac.id>, diakses 12 Mei 2020).