

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menguji kedisiplinan kerja dan motivasi pekerjaan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi. Metode analisis yang digunakan disini ialah metode analisis kuantitatif. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi dan sampel seluruh pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi berjumlah 95 orang. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh, teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi analisis deskriptif rentang skala dan analisi linier berganda, dengan menggunakan perangkat lunak SPSS 21. Hasil analisis statistik menunjukkan bahwa secara persial kedisiplinan kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara persial motivasi pekerjaan (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan secara simultan kedisiplinan kerja dan motivasi pekerjaan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Sehingga dapat disimpulkan dari hasil penelitian ini yaitu peningkatan kinerja pegawai tidak terlepas dari kedisiplinan kerja (aturan waktu, aturan organisasi, aturan perilaku, dan aturan lainnya) dan motivasi pekerjaan terutama dalam pekerjaan itu sendiri harus (variasi keterampilan, identitas tugas, signifikansi tugas, otonomi dan umpan balik), dengan tingginya kedisiplinan kerja dan motivasi pekerjaan maka akan lebih mudah untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kedisiplinan Kerja, Motivasi Pekerjaan, Kinerja Pegawai.

ABSTRAC

This study aims to describe and test work discipline and work motivation on employee performance at the Department of Industry and Trade of Jambi Province. The analytical method used here is a quantitative analysis method. In this study, the population and sample of all employees of the Jambi Province Industry and Trade Office totaled 95 people. This research uses saturated sampling technique, the data analysis technique used in this study includes descriptive analysis of the scale range and multiple linear analysis, using SPSS 21 software. The results of statistical analysis show that work discipline (X1) has a positive and significant effect on performance. employee. Partially, work motivation (X2) has a positive and significant effect on employee performance. And simultaneously work discipline and work motivation jointly affect employee performance. So that it can be concluded from the results of this study that improving employee performance is inseparable from work discipline (time rules, organizational rules, behavior rules, and other rules) and work motivation, especially in the work itself (skill variation, task identity, task significance, autonomy and feedback), with high work discipline and work motivation it will be easier to improve employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance.