

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmad Tohardi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Amir A, J. (2019). *Metodologi Penelitian Ekonomi Dan Penerapannya*. Bogor: Ipb Press.
- Arep, Ishak, & Tanjung, H. (2004). *Manajemen Motivasi (Ke 2)*. Penerbit Grasindo. Jakarta.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101-118.
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Pt. Rineka Cipta.
- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya, Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. Cv. Jakad Publishing.
- Daulay, R., & Kurnia, E. (2021). The Influence Of Islamic Organizational Culture, Work Ability And Emotional Intelligence On Employee Performance In Islamic Education Institutions. *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies*, 2(1), 833–842.
- Dewi, S. A., & Trihudyatmanto, M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Economic, Business And Engineering (Jebe)*, 2(1), 113-122.
- Fadilah, A. Z., & Nasution, J. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt. Balai Pengujian Dan Sertifikasi Mutu Barang Medan. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(12), 3831-3836.
- Hackman J.R. and Oldham G.R. (1976). "Motivation Through the Design of

Work: a Test of Theory Organizational Behav. & Human Perf. ”.Journal of Applied Psychology. Vol.16:250-279.

Handoko, T. H. (2003). *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Ke-2).

Hasibuan Melayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Bumi Aksara.

Heizer, J, and B Render (2009), *Operation Management*. 9th ed. Jakarta: Salemba Empat, 2009.

Heryenzus, H., & Laia, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *Jim Upb (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 12–21.

Imam Ghozali. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 20* (Ke 6). Semarang: Undip.

Imron, Nadi; Susianti, S. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Kantor Camat Belida Darat Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 2, 179-193.

Indriantoro, N. Dan B. S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen* (Ke 1). Yogyakarta: Bpfe.

Kadarisman. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pt. Raja Grafindo Persada.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)* (Ke 1). Jakarta:Raja Grafindo Persada.

Khaerul Umam. (2016). *Perilaku Organisasi* (Ke 1). Cv Pustaka Setia. Bandung.

Kuswandi. (2004). *Cara Mengukur Kepuasan Kerja*. Jakarta. Elex Media. Komputindo.

- Mangkunegara, A.A (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesebelas, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Noor Juliansyah (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Cetakan Pertama, Jakarta : Kencana.
- Nurhasanah, N., Butarbutar, M., Lie, D., Nainggolan, L. E., & Pantas, H. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Upt Pengelolaan Irigasi Bah Bolon Dinas Sumber Daya Air Cipta Karya Dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara. *Strategic: Journal Of Management Sciences*, 1(1), 32-46.
- Pereira, S, & Said, S. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai* (Ke 2).
- Prihartanta, W. (2015). Teori-Teori Motivasi. *Jurnal Adabiya*, 1(8).
- Puspitasari, R. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Magelang*.
- Ratnawati, W., Setiawan, R., & Irawati, L. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Simetri Putra Perkasa. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 228-239.
- Rivai Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan; Dari Teori Ke Praktek* (Ke-2, Cet.). Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 26(2), 1–8.
- Saputro, R. C., & Vewawati, D. M. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Bener Purworejo. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 523-534.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Kemasindo Cepat Nusantara Medan

Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, 2(1), 420–429.

Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetakan Ke 5 (Ed.)). Bandung: Pt. Refika Aditama.

Sahwani, M., & Muftofa, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cipta Saka Raharja Cibinong. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(3), 206-213.

Sekaran, U. (2011). *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat.

Setiawati, S. (2021). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Madiun* (Doctoral dissertation, Widya Manadala Surabaya Catholic University).

Simamora. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengawasan Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Banten. *Journal Of Management*, 2(2).

Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scorpindo Media Pustaka..

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alhabet.

Supomo, R., & E. N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet 1). Bandung: Penerbityrama Widya.

Sumbung, I. L., Falah, S., & Antoh, A. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pemberian Insentif Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Keuangan Daerah*, 2(1), 217591.

Suryani, N. K., Widani, I. A. P., & Indah, K. D. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi Dan Penelitian*.

Suryani, S. N., Rosita, S., & Kurniawan, D. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Guru Dan Pegawai Pada Sekolah Dasar

- Negeri 149/Iv Kota Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(3), 99–110.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet-3). Yogyakarta: Prenada Media.
- Syahputra, I., & Jufrizen, J. (2019). Pengaruh Diklat, Promosi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104–116.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wilson Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga. Bandung.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi Dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yani, D. A., & Maharani, R. R. T. (2021). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Pesawaran Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Relevansi*, 5(2), 1-13.
- Yughi, S. A., Widodo, A. S., & Arsid, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kiat Pangan Persada. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management And Business*, 5(3), 640–648.
- Zainal, V. R. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Pt. Raja Grafindo Persada.