

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan *Work Family Conflict* yang dialami selama menjadi perawat. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan studi fenomenologi, dengan metode pengumpulan data melalui wawancara dan observasi. Untuk mengetahui keabsahan data digunakan uji kredibilitas data atau kepercayaan terhadap data. Metode pengujian data menggunakan triangulasi sumber dan member check. Partisipan yang ada pada penelitian ini adalah para ibu yang bekerja sebagai perawat di RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi dibidang saraf, interne, bedah, paru dan THT mata. Penelitian ini menemukan adanya masalah yang terjadi yaitu *time based conflict*, *strain based conflict*, *behavior based conflict*. Gambaran *Work Family Conflict* perawat wanita di RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi yaitu adanya kesulitan dalam mengatur waktu antara sebagai seorang perawat dan juga sebagai istri sekaligus seorang ibu dirumah. Namun, seiringnya berjalannya waktu semua bisa teratasi dan penelitian ini menemukan bahwa tingkat *Work Family Conflict* pada Perawat Wanita di RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi tidak terlalu tinggi dikarenakan adanya kerja sama dengan pasangan dalam mengatur urusan rumah tanggadan anak. Oleh karna itu, disarankan kepada pihak RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi untuk memperhatikan kualitas SDM agar pekerjaan bisa dilakukan secara efektif dan efisien, dan kepada perawat wanita agar dapat membagi waktu dengan baik dan meningkatkan semangat yang tinggi dalam melakukan peran ganda serta melakukan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan.

Kata Kunci : RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi, Perawat Wanita, *Work Family Conflict*