

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil analisis yang berjudul analisis faktor – faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja di Kota Jambi, dengan rata – rata lama sekolah ( $X_1$ ), upah minimum ( $X_2$ ), jumlah perusahaan ( $X_3$ ), Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) ( $X_4$ ) dan Penanaman Modal Dalam Negeri (PMDN) ( $X_5$ ) dengan penyerapan tenaga kerja ( $Y$ ) di Kota Jambi, dapat disimpulkan bahwa :

1. Rata – rata lama sekolah berpengaruh signifikan dan mengarah negatif terhadap variabel terikat penyerapan tenaga kerja. Setiap peningkatan atau penurunan pada rata – rata lama sekolah berpengaruh terhadap bertambah atau berkurangnya penyerapan tenaga kerja di Kota jambi.
2. Upah minimum berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Setiap peningkatan atau penurunan upahh minimum berpengaruh terhadap bertambah atau berkurangnya penyerapan tenaga kerja di Kota Jambi.
3. Jumlah perusahaan tidak berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja. Setiap peningkatan atau penurunan jumlah perusahaan tidak berpengaruh terhadap bertambah atau berkurangnya penyerapan tenaga kerja di Kota Jambi.

4. PDRB tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Jambi. Setiap peningkatan atau penurunan PDRB tidak berpengaruh terhadap bertambah atau berkurangnya penyerapan tenaga kerja di Kota Jambi.
5. PMDN berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Jambi. Setiap peningkatan atau penurunan PMDN berpengaruh terhadap bertambah atau berkurangnya penyerapan tenaga kerja di Kota Jambi.

## **6.2 SARAN**

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dan pembahasan serta simpulan, maka dapat dirumuskan saran sebagai berikut :

1. Pada aspek tenaga kerja, perhatian pemerintah difokuskan pada upaya peningkatan kualitas sumber daya manusia, terutama pada tenaga kerja yang telah terserap dan tenaga kerja yang berpartisipasi dalam meningkatkan pertumbuhan ekonomi di Kota Jambi, berupa soft skill dan hard skill yang pastinya akan meningkatkan produktivitas dan meningkatkan kualitas tenaga kerja di Kota Jambi
2. Bagi masyarakat luas juga diharapkan untuk tidak malas dalam menggeluti pekerjaan yang telah dijalannkan dengan semakin bagus dalam bekerja maka akan semakin tertarik pihak perusahaan untuk mempertahankan tenaga kerja yang ada.