

ABSTRAK

Jaya, Andru Aspranata. 2021. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Pendidikan Kota Jambi*: Skripsi Program Studi Administrasi Pendidikan, FKIP, Universitas Jambi, Pembimbing (I) Dr. Mohamad Muspawi, S.Pd.I., M.Pd.I., Pembimbing (II) Robin Pratama, S.Pd., M.Pd.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Iklim Organisasi, Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Jambi; (2) pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Jambi; dan (3) pengaruh disiplin kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Jambi.

Penelitian ini merupakan penelitian survey dengan menggunakan metode kuesioner atau angket. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan Kota Jambi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 100 orang. Data di uji coba dengan validitas dan reliabilitas selanjutnya data dianalisis dengan statistic deskriptif dengan teknik analisis datanya regresi berganda.

Hasil penelitian pada taraf signifikansi 5% menemukan bahwa: (1) disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Jambi dengan $p=0,032$. Kontribusi Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 40%; (2) Iklim kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Jambi dengan $p=0,020$. Kontribusi iklim organisasi terhadap kinerja pegawai yaitu 23%. (3) disiplin kerja dan iklim organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Jambi dengan

$p=0,032$. Kontribusi disiplin kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar 44,8%.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai. Berdasarkan hasil penelitian diketahui nilai T_{hitung} lebih besar dari nilai T_{tabel} yaitu $2,321 > 1,66071$. Selain itu untuk melihat pengaruh antar variabel juga dilihat dari nilai signifikansinya yaitu $0,022 < 0,005$. Jadi dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial mempunyai pengaruh.(2)Terdapat pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pegawai menunjukkan nilai thitung iklim organisasi terhadap kinerja pegawai dengan nilai T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} yaitu $2,493 > 1,66071$. Selain itu juga dapat dilihat pengaruh variabel iklim organisasi terhadap kinerja pegawai dilihat dari nilai signifikansinya yaitu $0,014 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa variabel iklim organisasi terhadap kinerja pegawai mempunyai pengaruh secara parsial.(3)Terdapat pengaruh disiplin kerja dan iklim organisasi secara bersamaan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Jambi. Berdasarkan hasil uji regresi berganda dengan perhitungan menggunakan *SPSS 21.0* diperoleh hasil penelitian bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $5,336 > 3,09$ dengan tingkat signifikansi $0,006 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai mempunyai pengaruh secara simultan atau secara bersamaan.

