

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan diatas tentang hasil penelitian yang telah dilakukan dikantor camat Sungai Manau, peneliti menyimpulkan bahwa kinerja pegawai pada kantor camat Sungai Manau belum efektif dan maksimal, sebagaimana yang diharapkan. adanya sarana dan prasarana yang baik tapi jarang digunakan saat dibutuhkan seperti jenset, hal lain adalah kemampuan dan pengetahuan pegawai dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat belum sepenuhnya sesuai dengan kebutuhan masyarakat, kurangnya sikap kedisiplinan pegawai, menumbuhkan rasa tanggung jawab pada pegawai dengan memberikan kesempatan dalam mengambil keputusan dan komunikasi antar atasaan dan bawahan agar meningkatkan kinerja dan menghindari konflik sesama rekan kerja,

#### **4.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas maka saran dapat diberikan sebagai berikut:

2. Kepada Kepala Kantor camat Sungai Manau diharapkan dalam mengoptimalisasi kinerja pegawainya dan meningkatkan pelayanan, perlu adanya pelatihan-pelatihan serta bimbingan teknis agar dapat menyelesaikan pekerjaan secara efektif.

3. Kepada Kantor Camat Sungai Manau diharapkan untuk memperhatikan waktu kerja itu menjadi salah satu faktor pendukung sangat berpengaruh terhadap pencapaian kinerja organisasi secara keseluruhan.
4. Kepada Kepala Kantor Camat Sungai Manau perlu adanya penghargaan bagi pegawai yang profesional, rajin bekerja dan datang sesuai waktu yang ditetapkan, memberikan penghargaan tersebut guna untuk motivasi pegawai yang lainnya.