

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Surya. "Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan." *Jiaganis* 3.1 (2018).
- Albrecht, Simon L. "Employee engagement: 10 key questions for research and practice." *Handbook of employee engagement*. Edward Elgar Publishing, 2010.
- Al-Zu'bi, Hasan Ali. 2010. A study of relationship between organizational justice and job satisfaction. *International Journal of Business and Management*, 5 (12), 102-109
- Anggraeni, Dewi. 2008. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Human Karya Wilayah Semarang. Semarang: UNNES
- Anggraini, Lia, Endang Siti Astuti, and Arik Prasetya. "Faktor-Faktor yang mempengaruhi employee engagement generasi y." *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 37.2 (2016).
- Anitha, J. (2014). Determinants of employee engagement and their impact on employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 63 (3), 308 ± 323.
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh usia dan masa kerja terhadap produktivitas kerja (Studi kasus: PT. Oasis Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1(2), 68-72.
- Ardana., K. I. , Ni Wayan Mujiati, & I Wayan Mudiarta Utama. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia(pertama)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ardiansyah, Fandy, and Budiono Budiono. "PENGARUH COMPENSATION TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN DAMPAKNYA PADA EMPLOYEE PERFORMANCE PADA PERUSAHAAN CAFÉ PREMIUM DI KABUPATEN PASURUAN." *Jurnal Ilmu Manajemen* 10.1 (2022): 110-122.
- Arikunto, Suharsimi. 2016. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta
- Bakker, A., & Demerouti, E. (2017). Job Demands-Resources Theory: Taking Stock and Looking Forward. *Occupational Health Psychology*, 22, 273-285.
- Bakker, A.B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309-328.

- Bakker, A.B., Albrecht, S.L., & Leiter, M. P. (2011). Key Questions Regarding Work Engagement European Journal of Work and Organizational Psychology, 20(1), 4-2
- Bakker, et. al (2014). Burnout and Work Engagement: The JD–R Approach. Annu. Rev. Organ. Psychol. Organ. Behav. 2014. 1:389–411
- Bakker, Tims & Derks, Proactive Personality and Job Performance: The Role of Job Crafting and Work Engagement, Department of Work & Organizational Psychology. Erasmus University Rotterdam, (2012), 65 (10) 1359 – 1378.
- Bangun, Wilson. 2012. “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Erlangga
- Benyamin Situmorang. 2009. Pengaruh Kepuasan Kerja Keadilan Prosedural, dan Perilaku Anggota Organisasi terhadap Kinerja Guru. Tesis. Universitas Enimed.
- Brahmasari, Ida Ayu, and Peniel Siregar. "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Central Proteinaprima Tbk." *Jurnal Aplikasi Manajemen* 7.1 (2009): 238-250.
- Christina dan Ari. 2012. Work Motivation and Performance: Social Perspective. Journal of Management. 4 (2): 418-420.
- Crow, Matthew M, Chang-Bae, Lee, Jae-Jin, Joo. 2012. Organizational Justice and Organizational Commitment Among South Korean Police Officers. Policing Journal. 35 (2): 402-423.
- Darham, Muhammad, Achmad Djumlani, and Muhammad Jamal Amin. "Pengaruh pendekatan keadilan organisasi (organizational justice) terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Samarinda." *Jurnal Administrative Reform* 3.2 (2017): 302-312.
- Darodjat, T.A. (2015). Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalia –Masa Kini. Bandung: Refika Aditama
- DeCenzo, David A., Stephen P. Robbins, and Susan L. Verhulst. *Fundamentals of human resource management*. John Wiley & Sons, 2016.
- Dessler, Gary, Nina Dawn Cole, and Nita Chhinzer. *Management of human resources: The essentials*. London: Pearson, 2015.
- Hadiyani, S., Zahreni, S., & Ananda, F. (2018). Peranan Keadilan Organisasi Terhadap Employee Engagement di Masa Perubahan Organisasi LWSA conference Series, 2, 052-056.

- Hali, M. A. (2018). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi (Studi pada Divisi Produksi PT. Indo Putra Harapan Sukses Makmur). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1).
- Hali, Muhammad Agus. "Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Divisi Produksi PT. Indo Putra Harapan Sukses Makmur)." *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* 7.1 (2019): 228-234.
- Handoyo, A. W., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Tirta Rejeki Dewata, 5(1), 1–8.
- Haqqy, H. R., & Susanty, A. I. (2018). Analisis Faktor-Faktor Penentu Employee Engagement di PT Inti Bandung (Jawa Barat). *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 5(3), 3745–3750.
- Harahap, S. C. A. (2010). Pengaruh karakteristik individu, faktor organisasi & faktor psikologis terhadap kinerja & desa di kecamatan barumun tengah kabupaten tapanuli selatan Tahun 2008. Tesis. Pascasarjana Universitas Sumatera Utara.
- Hariani, Novia, and Muafi Muafi. "Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Employee Engagement Dimoderasi Etika Kerja Islam." *Telaah Bisnis* 21.1 (2021): 1-20.
- Harris, Kristanto. 2015. Keadilan Organisasi, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal JMK*, Vol. 17 No. 1, 86-98.
- Hasan, Salwa Hayati., Aziz, Nasir., Adam, Muhammad. 2012. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aktivis pada Lembaga Swadaya Masyarakat Di Kota Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 1(1), h:1-22.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt. Bumi Aksara.
- Iqbal, Muhammad Zafar, Muhammad Rehan, Anum Fatima and Samina Nawab. 2017. The Impact of Organizational Justice on Employee Performance in Public Sector Organization of Pakistan. *Int J Econ Manag Sci* 2017, 6:3.
- Joushan, S. A., Syamsun, M., & Kartika, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Area Bekasi, (66), 1–7.
- Kadafi, Muhammad. "Pentingnya Kerjasama Tim dan Orientasi Hasil Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Eksis* 6.2 (2010): 1440-1605.

- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kerlinger, Fred N., Howard B. Lee, and Duangduen Bhanthumnavin. "Foundations of behavioral research: The most sustainable popular textbook by Kerlinger & Lee (2000)." *Journal of Social Development* 13 (2000): 131-144.
- Kholis, Rohmad Nur. "Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Aksara Solopos." (2018).
- Kumaladewi, A. P., & Rahardja, E. (2016). Analisis Pengaruh Locus of Control, Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taspen Kantor Cabang Utama Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 5(4), 1–11.
- Kumara, I. Wayan Sutya Edy, and I. Wayan Mudiarta Utama. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta Bali*. Diss. Udayana University, 2016.
- Kusuma, Aji Ratna, Muhammad Ali Adriansyah, and Netty Dyan Prastika. "Pengaruh daya juang, kecerdasan emosional, dan modal sosial terhadap organizational citizenship behavior dengan persepsi keadilan organisasi sebagai variabel moderasi." *Psikostudia: Jurnal Psikologi* 2.2 (2013): 100-116.
- Lee, Y., Shin, H. Y., Park, J., Kim, W., & Cho, D. (2017). An integrative literature review on employee engagement in the field of human resource development: Exploring where we are and where we should go. *Asia Pacific Education Review*, 18(4), 541–557.
- Lestari, N. W. E. "Peningkatan Employee Training dan Self-Efficacy Terhadap Employee Performance PT. Cipta Nirmala Gresik." *Jurnal Ilmu Manajemen* 7.3 (2019).
- Little, Beverly, and Philip Little. "Employee engagement: Conceptual issues." *Journal of Organizational Culture, Communications and Conflict* 10.1 (2006): 111-120.
- Mada, I. Gede Nyoman Carlos Wiswanatha, Desak Ketut Sintaasih, and Made Subudi. "Pengaruh keadilan organisasional terhadap motivasi dan kinerja karyawan." *Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar*. Vol. 15. No. 2. 2017.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya: Bandung.

- Mangkunegara, Anwar, Prabu. 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Markos, S. 2010. *Employee Engagement: The Key to Improving Performance*. International Journal of Business and Management.
- Mathis, Robert L., and John H. Jackson. *Human resource management*. South-Western College, 2010.
- Mazzei, A. (2018). Employee Engagement. The International Encyclopedia of Strategic Communication, 40(5).
- Meutia, Kardinah Indrianna, et al. "PENGARUH USIA KARYAWAN DAN ABSENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN." *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 3.6 (2022): 674-681.
- Michael, Tomy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Surabaya: CV Rozarie
- Mubhasar Munir Kaleem, Bushra Jabeenm and Muhammad Jameel Twana. 2013. Organizational Justice in Performace of Payamenoor University Employees Satisfaction and Work Performance. International Journal of Management & Organizational Studies. 2 (2): 28-37.
- Najafi, S., Noruzy, A., Azar, H. K., Nazari-Shirkouhi, S., & Dalvand, M. R. (2011). Investigating The Relationship Between Organizational Justice, Psychological Empowerment, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior: An Empirical Model. *African Journal of Business Management*, 5(13), 5241–5248.
- Natalia, Jessica, and Elvin Rosiana. "Analisa pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan dan turnover intention di hotel d'season Surabaya." *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa* 5.2 (2017).
- Navarro-abal, Y., López-lópez, M. J., & Climent-rodríguez, J. A. (2018). Engagement , resilience and empathy in nursing assistants &. Elsevier Espana, 28(2), 103–110. <https://doi.org/10.1016/j.enfcle.2017.08.012>
- Nawawi, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajahmada University Press

- Noviardy, Andrian, and Sabeli Aliya. "Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit." *MBIA* 19.3 (2020): 258-272.
- Nurwadi, Veby Komalasari, and I. Komang Ardana. "Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Organizational Justice Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Sopir Taksi Blue Bird Group Jimbaran)." *E-Jurnal Manajemen* 8.10 (2019): 6219-6241.
- Nuryasin, Ilham, M. Musadieg, and Ika Ruhana. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang)*. Brawijaya University, 2016.
- Pangastuti, Putu Ayu Desy, Sukirno Sukirno, and Riyanto Efendi. "The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance." *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding* 7.3 (2020): 292-299.
- Pase, Abdul Khauf. "PENGARUH KOMUNIKASI, LINGKUNGAN KERJA DAN TINGKAT ABSENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN TANJUNG BALAI ASAHAN." *JURNAL PIONIR* 2.5 (2018).
- Qodir, A. (2012). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dengan Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan organisasi sebagai Variabel Moderasi* (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Ramadhan, N., & Sembiring, J. (2014). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk, 14(1), 1–12.
- Robbins, Stephen P. and Judge, Timothy A. 2012. *Perilaku Organisasi*. PT. Prenhallindo. Jakarta.
- Saks, A.M. (2006), Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600-19.
- Sarianti, Rini, Hendri Andi Mesta, and Mayang Sari. "Pengaruh keadilan organisasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh komitmen organisasi." *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis* 6.2 (2017): 105-117.
- Sarinah, A. M., & Prasadja, R. (2018). The Effect of Work Autonomy, Self-Efficacy and Work Engagement towards Organizational Commitment. *International Journal of Economics, Commerce and Management United Kingdom*, VI(2), 31–44.

- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2010). Defining and measuring work engagement: Bringing clarity to the concept. In A. B. Bakker & M. P. Leiter (Eds.), *Work engagement: A handbook of essential theory and research* (pp. 10–24). New York: Psychology Press.
- Schaufeli, W. B. (2014). What is engagement? In Truss, C., Alfes, K., Shantz, A., & Soane, E. (Eds), *Employee Engagement in Theory & Practice*, Rutledge, Oxon, 15- 35
- Sekarwangi, E. (2014). *Pengaruh stres kerja dan keadilan organisasi terhadap employee engagement* (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Setiawan, Onky Dwi, and Deborah Christine Widjaja. "Analisa Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Shangri-La Hotel Surabaya." *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa* 6.2 (2018).
- Siddhanta, A., & Roy, D. (2010). Employee engagement – Engaging the 21st century workforce. *Asian Journal of Management Research*.
- Silaen, Novia Ruth, et al. "Kinerja Karyawan." (2021).
- Sim, Debby Siswono. "Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan di rodex travel surabaya." *Agora* 4.2 (2016): 374-380.
- Sisly Duri Afryana, “Pengaruh Sense Of Belonging Terhadap Employee Engagement (Studi di Bandung Echnopark)”, *Jurnal Indonesia Membangun*, Vol.17, No.2, 2018, 51
- Srivastava, Urmila. R. (2015). Multiple Dimensions of Organizational Justice and Work- Related Outcomes among Health-Care Professionals. *American Journal of Industrial and Business Management*, 666-685.
- Sucahyowati, Hari, and Andi Hendrawan. "Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada PT MK Semarang." *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim* 2.2 (2020): 9-15.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendalam Kualitatif, Dan R & D* (21st ed.) Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Statistika Untuk Penelitian*. Revisi. Bandung : Alfabeta
- Sumadi Suryabrata. (2013). *Metodologi Penelitian*. Jakarta : PT. Raja

Grafindo Persada

- Sweeney & Mc Farlin 2013, *Organizational Behavior Solutions for Management*, Mc Graw Hill, New York.
- Tjahjaningsih, C. C. E. (2016). Pengaruh employee engagement dan modal sosial terhadap kinerja karyawan dengan OCB (Organizational Citizenship Behaviour) sebagai mediasi (Studi pada Bank Jateng kantor pusat). *Media Ekonomi dan Manajemen*, 30(2).
- Umar, Husein. 2001. *Manajemen Perkantoran Modern*. Bandung: Mandar Maju
- Veithzal, Rivai, and Ella Jauvani Sagala. "Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik." *Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada* (2004).
- Wicaksono, Biyanto Daru, and Siti Rahmawati. "Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi Dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor." *Jurnal Manajemen Dan Organisasi* 10.2 (2019): 133-146.
- Widodo, S.E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka
- Widya, A., Tjahjono, H. K., Mustafa, Z., & Prajogo, W. Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi LMX (Leader-Member Exchange) Dilihat dari Aspek Gender. *JURNAL BISNIS STRATEGI*, 30(2), 154-172.
- Wilmar B Schaufeli, & Arnold B Bakker, *UWES - Utrecht Work Engagement Scale: Test Manual*. Unpublished Manuscript: Department of Psychology, Utrecht University, 2004.
- Wiyasha. (2007), IBM. *Akuntansi Manajemen untuk Hotel dan Restoran*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Wiyata, Mariati Tirta, and Frandi Haryanto. "Pengaruh Compensation dan Motivation terhadap Employee Performance (Studi Kasus pada CV Sumber Milik Farm)." *Cakrawala Repositori IMWI* 1.1 (2018): 42-57.
- Wulandari, Ine Suwartining, and Agus Frianto. "Peran High Performance Work System Terhadap Employee Engagement dan Employee Resilience: Studi Literatur." *BIMA: Journal of Business and Innovation Management* 3.1 (2020): 1-16.
- Yuwono, Teguh, et al. "Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional: Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta." *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling* 2.1 (2020): 582-599

