

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Perencanaan anggaran, sumber daya manusia, pengadaan barang/jasa, administrasi, komitmen organisasi, dan partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap penyerapan anggaran pada satuan kerja Badan Layanan Umum Universitas Jambi.
2. Perencanaan anggaran berpengaruh terhadap penyerapan anggaran pada satuan kerja Badan Layanan Umum Universitas Jambi.
3. Sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap penyerapan anggaran pada satuan kerja Badan Layanan Umum Universitas Jambi.
4. Pengadaan barang/jasa tidak berpengaruh terhadap penyerapan anggaran pada satuan kerja Badan Layanan Umum Universitas Jambi.
5. Administrasi tidak berpengaruh terhadap penyerapan anggaran pada satuan kerja Badan Layanan Umum Universitas Jambi.
6. Komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap penyerapan anggaran kerja pada satuan kerja Badan Layanan Umum Universitas Jambi.
7. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap penyerapan anggaran pada satuan kerja Badan Layanan Umum Universitas Jambi.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

100

Penelitian ini tidak terlepas dari keterbatasan dan kelemahan. Keterbatasan ini diharapkan dapat diatasi pada penelitian berikutnya, adapun keterbatasannya yaitu keterbatasan

waktu, penelitian, tenaga, dan kemampuan peneliti, jumlah responden yang hanya 73 orang, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya dari penelitian, yang harusnya dapat ditambahkan responden lainnya yang juga berpengaruh dan terkait dengan variabel penelitian seperti responden dari ketua prodi, jurusan, dekan, dan pelaksana kegiatan yang berkaitan dengan pengambil kebijakan dan penyerapan anggaran pada Universitas Jambi, dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan, dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya.

### **5.3 Saran**

Adapun saran yang dapat diberikan, antara lain:

1. Penelitian-penelitian berikutnya masih dibutuhkan pada bidang yang sama tentang pengaruh perencanaan anggaran, sumber daya manusia, pengadaan barang/jasa, administrasi, komitmen organisasi, dan partisipasi penyusunan terhadap penyerapan anggaran karena hasil-hasil penelitian yang telah dilakukan masih mengandung ketidakkonsistenan dengan menggunakan faktor-faktor kondisi atau konteks yang diduga mempengaruhi hubungan perencanaan anggaran, sumber daya manusia, pengadaan barang/jasa, administrasi, komitmen organisasi, dan partisipasi penyusunan terhadap penyerapan anggaran.
2. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan menambah sampel penelitian yang lebih banyak untuk keakuratan data yang lebih baik dalam penelitian, dan dapat dilakukan dengan metode lain untuk mendapatkan data yang lengkap, misalnya dengan mengumpulkan data

anggaran secara langsung dengan responden dalam pengisian kuesioner sehingga jawaban responden lebih mencerminkan jawaban yang sebenarnya.

3. Diharapkan adanya penambahan variabel lainnya yang mungkin juga mempengaruhi penyerapan anggaran.
4. Bagi satuan kerja Badan Layanan Umum Universitas Jambi, perlu adanya peningkatan hubungan perencanaan anggaran, sumber daya manusia, pengadaan barang/jasa, administrasi, komitmen organisasi, dan partisipasi penyusunan karena dapat meningkatkan penyerapan anggaran satuan kerja Badan Layanan Umum Universitas Jambi.