

ABSTRAK

Latar Belakang: Salah satu penyebab kepuasan kerja perawat adalah dipengaruhi oleh faktor gaya kepemimpinan. Perawat yang puas dengan pekerjaan mereka cenderung memberikan pelayanan yang lebih baik dan lebih efektif kepada pasien. Ini berdampak positif pada kepuasan dan kepercayaan pasien terhadap rumah sakit.

Metode: Penelitian kuantitatif dengan jenis penelitiannya *analisis asosiatif* dengan menggunakan *Cross Sectional*. Pengambilan sampel menggunakan pendekatan *Total Sampling* berjumlah 36 orang perawat di ruangan akasia dan cendana. Analisis data menggunakan menggunakan uji *chi square*.

Hasil: 1) Gaya kepemimpinan otokratis yang optimal sebesar 38,9%; 2) demokratis yang optimal sebesar 72,2%; 3) kendali bebas yang optimal sebesar 33,3%; 4) Kepuasan kerja perawat memiliki kategori puas sebesar 58,3%; 5) Terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan otokratis terhadap kepuasan kerja perawat dengan nilai $p\text{-value} = 0,000$; 6) gaya kepemimpinan demokratis dengan nilai $p\text{-value} = 0,000$; 7) gaya kepemimpinan kendali bebas dengan nilai $p\text{-value} = 0,040$.

Kesimpulan: Terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan otokratis, demokratis, dan kendali bebas terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Dr. Bratanata Kota Jambi. Disarankan bagi kepala ruangan untuk memiliki komunikasi yang jelas dan berkesinambungan dengan perawat agar membangun hubungan yang kuat antara pemimpin dan perawat. Berikan perawat kesempatan untuk mengambil keputusan dan memiliki tanggung jawab atas tugas mereka.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Demokratis, Gaya Kepemimpinan Kendali Bebas, Gaya Kepemimpinan Otokratis, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Background: *One of the causes of nurse job satisfaction is influenced by leadership style factors. Nurses who are satisfied with their jobs tend to provide better and more effective care to patients. This has a positive impact on patient satisfaction and trust in the hospital.*

Method: *Quantitative research with the type of associative analysis research using Cross Sectional. Sampling using the Total Sampling approach totaling 36 nurses in the acacia and sandalwood rooms. Data analysis using the chi square test.*

Results: *1) The optimal autocratic leadership style is 38.9%; 2) optimal democratic 72.2%; 3) optimal free control of 33.3%; 4) Nurse job satisfaction has a satisfied category of 58.3%; 5) There is a significant relationship between the autocratic leadership style and the job satisfaction of nurses with a p-value = 0.000; 6) democratic leadership style with a p-value = 0.000; 7) free control leadership style with a p-value = 0.040.*

Conclusion: *There is a significant relationship between autocratic, democratic, and free control leadership styles on the job satisfaction of nurses at Dr. Hospital. Jambi City Bratanata. It is recommended for the head of the room to have clear and continuous communication with the nurse in order to build a strong relationship between the leader and the nurse. Give nurses the opportunity to make decisions and take responsibility for their work.*

Keywords: *Democratic Leadership Style, Free Control Leadership Style, Autocratic Leadership Style, Job Satisfaction*