

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Setelah melaksanakan PKL di Dinas Transmigrasi dan Ketenaga Kerjaan Kota Jambi, mendapatkan pengalaman dan pengetahuan mengenai dunia kerja nyata. Dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jambi berfungsi perumus kebijakan perencanaan, monitoring, evaluasi dan pelaporan serta pengendalian teknis di bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi sesuai dengan kebijakan yang di tetapkan oleh gubernur berdasarkan peraturan perundang-undangan;
- b. Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jambi melayani masyarakat dibidang transmigrasi dan tenaga kerja;
- c. Anggaran memainkan peran peting dalam mengendalikan laju pertumbuhan. Tanpa penyusunan anggaran yang memadai dan efektif maka perusahaan baik secara operasional maupun administrasi akan mengalami hambatan yang cukup berarti. Pada bidang PSDI adapun prosedur anggaran, pertama perencanaan dan pengajuan anggaran yang akan di laksanakan, penyusunan anggaran mengacu pada kebijakan aturan yang berlaku yaitu pemendagri No.64 tahun 2020, selanjutnya pembahasan di DPRD dan persetujuan DPRD (rivisi,penambahan,pengurangan), lalu pengesahan dengan perda, pelaksanaan, dan pertanggung jawaban pelaksanaan kegiatan berupa kelengkapan administrasi dan pelaporan pelaksanaan kegiatan.

4.2 Saran

Selama melakukan kegiatan magang di kantor Ketenaga Kerjaan dan Transmigrasi berikut adalah saran yang dapat saya berikan sebagai penulis untuk

meningkatkan kualitas sumber daya manusia bagi perusahaan. Berikut ini saran yang penulis berikan:

- a. Menjalin hubungan dengan instansi untuk membantu mahasiswa kedepannya dalam mencari tempat magang di masa mendatang;
- b. Membangun komunikasi yang efektif dari mahasiswa maupun instansi, atau pihak yang terkait dalam kegiatan magang;
- c. Memberikan pengarahan dan pembinaan tentang pekerjaan yang akan di kerjakan;
- d. Mentaati semua aturan yang di tetapkan oleh dinas maupun universitas jambi