

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. Memahami Gambaran Fungsi Pengawasan Kepala Ruangan di Ruang Lamda Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi.
2. Melakukan pengkajian manajemen terkait dalam penerapan Fungsi pengawasan Kepala Ruangan di Ruang Lamda Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi.
3. Menegakkan diagnosa manajemen keperawatan terkait Fungsi Perencanaan dan Pengawasan yang belum optimal dalam manajemen kepala ruangan. Pada Kasus ini didapatkan belum optimalnya Supervisi di Ruang Lamda Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi. Menerapkan pemberian edukasi pada perawat terkhususnya kepala ruangan di ruang Lamda Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
4. Melakukan rencana tindakan salah satu jurnal Siahaan, M, dkk (2022) perlu dilaksanakannya pelatihan kepada tenaga perawat terkhususnya kepala ruangan tentang Supervisi di Ruang Lamda Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
5. Hasil evaluasi dari Fungsi perencanaan dan pengawasan yaitu belum optimalnya supervisi yang terjadwal di Ruang Lamda, kepala ruangan sudah mulai termotivasi untuk menjadwalkan kegiatan supervisi agar dapat meningkatkan mutu pelayanan di Ruang Lamda Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, disarankan kepada :

1. Bagi Rumah Sakit

Untuk rumah sakit agar selalu terus berupaya membangun kesadaran diri kepala ruangan melalui pemberian mutu pelayanan profesional sebagai budaya kerja yang harus bekerja sesuai SOP dan dapat dilakukan secara

optimal, juga dapat mengikut sertakan perawat dalam program pelatihan, seminar, workshop dan lain-lain yang berhubungan dengan Supervisi.

2. Bagi Bidang Keperawatan

- a) MelakukaN supervisi secara teratur ke ruangan agar kemampuan yang sudah terbentuk menjadi budaya kerja yang terus dipertahankan dan ditingkatkan
- b) Memberi *reward* terhadap hasil yang telah dicapai untuk meningkatkan motivasi dalam kinerja kerja perawat.

3. Bagi Kepala Ruangan

Terus Selalu meningkatkan kinerja yang sudah bagus dengan memberikan pengawasan manajerial ruangan dengan melakukan peningkatan mutu pelayanan.

4. Bagi Mahasiswa

Dapat di jadikan pedoman sebagai dasar dalam pengkajian selanjutnya, kerana waktu kami yang terbatas, mungkin hanya ini yang sempat terkaji dan mungkin kalau ada praktek manajemen selanjutnya agar dapat mengkaji lebih lanjut.