

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja aparat desa melalui perilaku inovatif di Kecamatan Sekernan Muaro Jambi. Populasi penelitian ini adalah Pemerintah Desa di 15 Desa se Kecamatan Sekernan Muaro Jambi. Besarnya sampel yang digunakan sebanyak 105 responden dengan metode *purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah *path analysis* dengan menggunakan pendekatan SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1). Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif (2). Perilaku Inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparat desa (3). Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparat desa, dan (4) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparat desa melalui perilaku inovatif sebagai variabel intervening. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Pemimpin transformasional dapat memotivasi bawahan untuk berbuat lebih baik melalui pemberian kepercayaan atau keyakinan kepada bawahan yang nantinya akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja aparat desa. Dengan tingginya perilaku inovatif para aparat desa, mereka berani untuk berinovasi dan mengembangkan suatu ide yang kreatif menjadi suatu realitas yang baru, secara langsung akan mempercepat pola pikir mereka dalam mengembangkan skill.

Kata Kunci : *Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Aparat Desa, Perilaku Inovatif*

ABSTRACT

The purpose of this study was to explaining and analyzing the influence of the transformational leadership style on the performance of village apparatus through innovative behavior in Sekernan Muaro Jambi District. The population in this research was the village government in 15 villages in Sekernan Muaro Jambi district. The sample used was 105 respondents with a purposive sampling method. The analysis technique used was path analysis using the SmartPLS approach. The research results shows that (1). Transformational leadership style has a positive and significant effect on innovative behavior (2). Innovative behavior has a positive and significant effect on the performance of village apparatus (3). Transformational leadership style has a positive and significant effect on the performance of village apparatus, and (4) Transformational leadership style has a positive and significant effect on the performance of village apparatus through innovative behavior as an intervention variable. Therefore it can be interpreted that transformational leader can motivate the employees to do better through giving trust or belief to the employees which affect to the performance improvement of village apparatus. With the highly innovative behavior of village apparatus, they dare to innovate and develop a creative idea into a new reality, which directly accelerate their mindset in developing skills.

Keywords : *Transformational Leadership, Performance of Village Apparatus, Innovative Behavior*