

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan paparan dalam Bab pembahasan diatas, Penelitian ini membuat beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap perilaku inovatif aparat desa lingkup Kecamatan Sekernan Muaro Jambi. Hal ini mengindikasikan bahwasanya jika pimpinan (Kepala desa) dapat mengaplikasikan kepemimpinan transformasional dengan baik, maka hal ini akan mampu mendorong pegawai untuk dapat meningkatkan inovasi kerja dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya serta semakin efektif penerapan kepemimpinan transformasional akan semakin baik dalam menstimulasi aparat desa untuk bertindak secara inovatif.
2. Perilaku inovatif berpengaruh terhadap kinerja aparat desa, yang membuktikan bahwa dengan penerapan perilaku inovasi kerja oleh staff pemerintah desa, mampu meningkatkan kinerja aparat desa. Staff yang inovatif dianggap cukup bijak dan selalu waspada terhadap perubahan lingkungan. Aparat desa yang bertindak inovatif selalu berusaha mencoba memecahkan masalah dengan pendekatan berbeda dari biasanya, dan mereka lebih efektif dan efisien.
3. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja aparat desa, artinya gaya kepemimpinan transformasional mampu meningkatkan kinerja staff pemerintah desa di Kecamatan Sekernan Muaro

Jambi, serta gaya kepemimpinan ini mampu memaksimalkan potensi staff sehingga maksimal dalam bekerja dan memberikan pelayanan kepada masyarakat.

4. Gaya kepemimpinan transformasional melalui perilaku inovatif berpengaruh signifikan terhadap kinerja aparat desa. Artinya perilaku inovasi kerja mampu menjadi variabel perantara dalam meningkatkan kinerja aparat desa di Kecamatan Sekernan Muaro Jambi. Pemimpin transformasional dapat memotivasi bawahan untuk berbuat lebih baik melalui pemberian kepercayaan atau keyakinan kepada bawahan yang nantinya akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan itu sendiri. Dengan tingginya perilaku inovatif para staff (pegawai), mereka berani untuk berinovasi dan mengembangkan suatu ide yang kreatif menjadi suatu realitas yang baru, secara langsung akan mempercepat pola pikir mereka untuk mengembangkan skill.

1.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan penelitian maka saran akademis maupun praktis untuk meningkatkan kinerja kinerja Pegawai pada Instansi Pemerintah Desa dapat disarankan sebagai berikut :

1. Saran Akademik

Penelitian ini perlu ditindak lanjuti lagi untuk melihat faktor apa yang dapat memengaruhi kinerja pegawai secara komprehensif, guna menjawab faktor lain (epsilon) yang mempengaruhi kinerja pegawai. Dimana faktor-faktor lain tersebut yang dapat mempengaruhi kinerja menurut Mangkunegara (2014) yaitu 1). faktor individual yang terdiri dari kemampuan dan keahlian,

latar belakang dan demografi; 2). faktor psikologis yang terdiri dari persepsi, *attitude*, *personality* dan pembelajaran; dan 3). faktor organisasi yang terdiri dari sumber daya, budaya organisasi, penghargaan, struktur dan *job design*.

2. Saran Praktis

a. Pemerintah Desa di Kecamatan Sekernan

Hasil penelitian diharapkan menjadi masukan dalam merumuskan kebijakan di bidang peningkatan kinerja pegawai (staff) guna meningkatkan kemampuannya dalam memberikan layanan kepada Masyarakat.

b. Masyarakat Desa di Kecamatan Sekernan

Sebagai upaya untuk meningkatkan kepedulian masyarakat dalam melihat dan menilai kinerja pegawai pemerintah desa di kecamatan sekernan melalui kinerja dan inovasi dan meningkatkan kompetensi pegawai (staff) dalam memberikan layanan kepada masyarakat.

c. Penelitian yang akan datang

Untuk penelitian selanjutnya variabel yang digunakan dalam penelitian ini, bisa diganti dengan variabel lain yang memungkinkan untuk melanjutkan penelitian di Desa se Kecamatan Sekernan Muaro Jambi. Unit analisis penelitian adalah Instansi Pemerintah Desa, saran untuk peneliti yang akan datang agar meneliti pada Perusahaan, BUMN/BUMD atau Instansi Pemerintah lainnya, agar dapat melihat hasil dari Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja yang dipengaruhi oleh Perilaku Inovatif.