

DAFTAR PUSTAKA

- Aditianto, P., & Amir, M. T. (2022). Pengaruh faktor kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif melalui kesiapan untuk berubah sebagai mediator. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(8), 3318–3326. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i8.1381>
- Arfandi, S. (2022). *ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA DENGAN KAPABILITAS INOVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Kelurahan di Kabupaten Kepulauan Selayar)*. 3, 77–87.
- ARFIANA, S. (2022). No Title. *Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardika Surabaya*, 1–14.
- Aryoko, Y. P. (2020). 1 , 2 , 3. *Jurnal Manajemen*. Vol. 14 No. 1 April 2020. ISSN Cetak 1978-6573, 14(1).
- Becker, J. M., Klein, K., & Wetzels, M. (2012). Hierarchical Latent Variable Models in PLS-SEM: Guidelines for Using Reflective-Formative Type Models. *Long Range Planning*, 45(5–6). <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2012.10.001>
- BPS Kabupaten Muaro Jambi. (2022). *Kabupaten Muaro Jambi Dalam Angka 2018*. 1, 1–335.
- Chou, H. W., Lin, Y. H., Chang, H. H., & Chuang, W. W. (2013). Transformational leadership and team performance: The mediating roles of cognitive trust and collective efficacy. *SAGE Open*, 3(3), 1–10. <https://doi.org/10.1177/2158244013497027>
- Dedi Wahyudi. (2022). *Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan fasilitas kantor terhadap kinerja perangkat desa di kecamatan kampar*. 5(1), 887–898.
- Depitra, P. S., & Soegoto, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 16(2), 185–188. <https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361>
- Desiana, N. E. (2019). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Inovasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Divisi Sekretariat Dan Humas Pdam Surya Sembada Kota Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 383–392.
- Dr. Riduwan, M. B. A. dan D. E. A. K. (2017). Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur). In *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*.
- Erfin, E., & Umar, U. (2022). Pengaruh Organisasi Pembelajaran Dan Inovasi Terhadap Kinerja Pemerintah Desa Kaleo. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan ...)*, 6(4), 2043–2050. <https://doi.org/10.36312/jisip.v6i4.3567/http>
- Etikariena, A. (2020). *The Role of Leadership Style in Employees ' Innovative Work Behavior in*. 7(April), 48–63

- García-Morales, V. J., Jiménez-Barrionuevo, M. M., & Gutiérrez-Gutiérrez, L. (2012). Transformational leadership influence on organizational performance through organizational learning and innovation. *Journal of Business Research*, 65(7), 1040–1050. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2011.03.005>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Smart PLS 3.0 untuk Penelitian Empiris. In *Universitas Diponegoro*.
- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 186–197. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v3i1.38>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). Second Edition. In *California: Sage*.
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM): An Emerging Tool in Business Research. In *European Business Review* (Vol. 26, Issue 2). <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2012). Using Partial Least Squares Path Modeling in Advertising Research: Basic Concepts and Recent Issues. *Handbook of Research on International Advertising, January*, 252–276. <https://doi.org/10.4337/9781781001042.00023>
- Heriyanti, S. S., & Putri, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT NT Cikarang. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 915–925. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.459>
- Irawati, et al. (2023). *Pengaruh kepemimpinan transformasional, etos kerja dan efektivitas komunikasi terhadap kinerja perangkat desa di kecamatan gantarangkeke kabupaten bantaeng*. 4, 526–540.
- Kurniyati, N. N. (2018). *Jurnal Solusi*. 13. Jurnal Solusi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN DAN KINERJA UMKM KECAMATAN KRATON YOGYAKARTA
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Mattayang, B. (2019). 247-349-1-Pb. *Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis, Volume 2 N(4)*, 1–8.
- Mhatre, K. H., & Riggio, R. E. (2014). Charismatic and Transformational Leadership : Past , Present , and Future Oxford Handbooks Online. *The Oxford Handbook of Leadership and Organizations; Oxford University Press, February 2014*, 541–554. <https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780199755615.013.012>
- Murdyastuti, A., Helpiasuti, S. B., Negara, A., Ilmu, F., Politik, I., & Unej, U. J. (2017). *TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA (Studi di Kantor Desa*

Kalisat Kecamatan Kalisat Kabupaten Jember).

- Nurchaeni, S., Wuryandini, E., & Miyono, N. (2023). Peran Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru Sekolah Dasar. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(1), 90–93. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i1.1381>
- Pebrian R, et al. (2023). *Jurnal Impresi Indonesia (JII)*. 2(3), 266–278. <https://doi.org/10.58344/jii.v2i3.2250>
- Priambodo, A., Purbalingga, U. P., & Kunci, K. (2019). Pengaruh Kinerja Pemerintah Desa. *Jurnal Manajemen, Keuangan Dan Komputer*, 2(4), 32–42.
- Purwanto, A. et. al. (2020). *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*. 9(1), 19–27.
- Rafika Afza, et al. (2022). *Analisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja inovatif terhadap kinerja karyawan*. 17(1).
- Recky. (2022). 1,2, 3. 8(2), 88–101. PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA DAN EFEKTIVITAS KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN GANTARANGKEKE KABUPATEN BANTAENG
- Rivai, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Handbook of Market Research*, 1–40. https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8_15-1
- Setiana, R. A., & Dewi, S. L. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. In *Jurnal Komunikasi Bisnis dan Manajemen* (Vol. 3, Issue 5).
- Setyaningrum, M. D., & Kriswibowo, A. (2022). Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Desa Sekapuk Kecamatan Ujungpangkah Kabupaten Gresik Dalam Pengembangan Desa Wisata. *Jurnal Noken: Ilmu-Ilmu Sosial*, 8(1), 27–40. <https://doi.org/10.33506/jn.v8i1.1826>
- Singarimbun, M., & Efendi, S. (2022). Metode Penelitian Survei. In *LP3ES*.
- Siti, Nur Aisyah & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Siti. *Bulletin of Management and Business*, 1(1), 42–50.
- Subadi, W. (2019). Kinerja Ap Arat Desa Dalam Penyelenggaraan Pemerintah Desa Ribang Kecamatan Muara Uya Kabupaten Tabalong (Studi Pada Kaur Pemerintahan). *Jurnal PubBis*, 3(2), 102–116. <http://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/PubBis/article/view/58/84>
- Subagyo, A. (2021). Kepemimpinan Kepala Desa Dalam Rangka Tata Kelola Pemerintahan Di Kabupaten Bandung Dan Kabupaten Bandung Barat. *Jurnal Abdimas Kartika Wijayakusuma*, 2(1), 65–77. <https://doi.org/10.26874/jakw.v2i1.105>
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif Dan RnD*, ISBN 978-6.

- Sukmadi, S. (2021). *Implementasi Sistem Inovasi Terhadap Kinerja Perangkat Daerah Kabupaten Pelalawan*. <https://repository.uir.ac.id/11883/>
- Supriyana, A., Rubini, B., & Suharyati, H. (2022). Peningkatan Inovasi Guru Melalui Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Motivasi Berprestasi. *Jurnal Manajemen ...*, 10(02), 106–111. <https://journal.unpak.ac.id/index.php/jmp>
- Trisnia, T., & Garis, R. R. (2022). *Kepemimpinan Transformasional Kepala Desa Kertaharja Kecamatan Cijeungjing Kabupaten Ciamis*. 2720–2728. <http://repository.unigal.ac.id/handle/123456789/1020%0Ahttp://repository.unigal.ac.id:8080/bitstream/handle/123456789/1020/152.TinaTrisnia.pdf?sequence=1>
- Wang, G., Oh, I. S., Courtright, S. H., & Colbert, A. E. (2011). Transformational leadership and performance across criteria and levels: A meta-analytic review of 25 years of research. *Group and Organization Management*, 36(2), 223–270. <https://doi.org/10.1177/1059601111401017>
- Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Inovasi terhadap Kinerja Pemerintah Daerah dan Implikasinya pada Kualitas Pelayanan Publik di Kabupaten Labuhanbatu Selatan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Administrasi Pemerintahan Daerah*, XII(2016), 68–89. <https://ejournal-new.ipdn.ac.id/JAPD/article/view/1345%0Ahttps://ejournal-new.ipdn.ac.id/JAPD/article/view/1345/759>