

DAFTAR PUSTAKA

- Ariandi, F. (2018). *Pengaruh Metode Pembayaran Kompensasi terhadap Kinerja Tutor*.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Erlangga.
- Dessler, Garry. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, terj. Paramita Rahayu. Jogjakarta: BPFE, 2007.
- Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P., Malayu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indra Lestari Sumbung, Syaikhul Falah, Alfiana Antoh. 2015. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pemberian Insentif Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Di Sekretariat Daerah Kabupaten Jayawijaya)*. Jurnal Kedua Vol. 2 No. 1. ISSN 2477-7838
- Kusuma, A. A. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karya-wan Hotel Muria Semarang*. Universitas Negeri Semarang.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mardiasmo, 2016. *Perpajakan. Edisi Terbaru 2016*. Andi.Yogyakarta.
- Peraturan Gubernur No. 3 Tahun 2022 *Tentang Pedoman Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Aparatur Sipil Negara*.
- Peraturan Gubernur No. 5 Tahun 2018 *Tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi*.
- Peraturan Gubernur No. 7 Tahun 2020 *Tentang Perubahan atas Peraturan Gubernur jambi Nomor 49 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Cara Kerja Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jambi*.
- Primasani, Adil Mumpuni, 2013, *Pengaruh Budaya Organisasional, Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Kepuasan Kerja, Studi Pada Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset daerah Kota Semarang*.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D. Prabantini, Ed.) (Ed.1). Yogyakarta: CV Andi Offset.

Sutrini, 2015, *Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening, Study Kasus Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah.*

Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : KENCANA PRENADA MEDIA GROUP.