

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Aplikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Warung Pecel Lele Di Kecamatan Telanaipura Kota Jambi. Tujuan penelitian ini adalah untuk meningkatkan pelaksanaan fungsi pengembangan sumber daya manusia pada warung pecel lele di kelurahan Telanaipura Kota Jambi. Metodologi penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif kualitatif. Hasil analisis menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia dalam fungsi manajemen kompensasi dan keselamatan dan kesehatan karyawan usaha warung pecel lele belum sepenuhnya berjalan dengan baik, hal itu dapat dilihat rata-rata jumlah tenaga kerja yang digunakan merasa tidak ada perlindungan atau jaminan yang layak untuk diperoleh, dengan adanya hal tersebut mampu mempengaruhi kinerja karyawan tersebut. Dalam pengembangan sumber daya manusia terdapat factor pendukung dan penghambat. Factor pendukung yaitu kemauan dari karyawan itu sendiri, perencanaan yang matang terkait pengembangan SDM, dan dukungan atau motivasi dari pemilik usaha warung pecel lele. Sedangkan factor penghambat yaitu kurangnya motivasi atau dukungan dari pemilik usaha warung pecel lele serta biaya kontribusi yang terlalu besar.

Kata Kunci : Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

This research is entitled Application of Human Resource Management Function at Pecel Lele Warung in Telanaipura District, Jambi City. The purpose of this study is to improve the implementation of the human resource development function at the catfish pecel stall in Telanaipura sub-district, Jambi City. The research methodology used is a qualitative descriptive analysis method. The results of the analysis show that the development of human resources in the function of compensation management and the safety and health of employees of the pecel catfish stall business has not fully run well, it can be seen that the average number of workers used feels that there is no protection or guarantee that is worth obtaining, with this being able to affect the performance of these employees. In the development of human resources, there are supporting and inhibiting factors. Supporting factors are the willingness of the employees themselves, careful planning related to human resource development, and support or motivation from the owner of the pecel catfish stall business. While the inhibiting factors are lack of motivation or support from catfish pecel stall business owners and contribution costs that are too large.

Keywords : Human Resource Management Function, and Human Resource Development.