

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian yang telah dikemukakan diatas, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Jumlah karyawan tersebut banyak atau sedikitnya ditentukan dari jumlah pelanggan perhari lalu di akumulasi dalam sebulan berapa pendapatan yang diperoleh.
2. Karyawan tidak memiliki kompensasi dalam bekerja pada usaha warung pecel lele tersebut, sehingga apabila karyawan tersebut berhenti bekerja mereka hanya memperoleh upah yang diterima selama jumlah hari kerja yang dilakukan. Tidak adanya kompensasi tersebut karena karyawan yang bekerja rata-rata tidak bertahan lama ada yang berhenti bekerja selama 5 tahun bahkan ada yang berhenti bekerja kurang dari sebulan.
3. Karyawan tersebut memiliki kemampuan dasar dalam pelayanan akan tetapi pengalaman dan yang dimiliki tidak semuanya bekerja di bidang usaha pecel lele, sehingga diperlukan upaya dari pemilik usaha pecel lele untuk memberikan pengarahan agar mereka bekerja dengan terampi dan pemilik usaha warung pecel lele harus memberikan arahan secara teratur agar pekerjaan mereka terkontrol dengan baik.
4. Hubungan antar karyawan harus tetap dijaga karena dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif maka diperlukannya hubungan yang harmonis antara karyawan dengan pemilik usaha perlu dieratkan yang bertujuan untuk memiliki kerja sama tim yang baik dalam melayani konsumen..
5. Personnel research yang di lakukan pemilik usaha pecel lele dengan cara menganalisa akar permasalahan untuk dicarikan solusinya, dengan memotiviasi kepada karyawan ataupun pemilik usaha bahwa usaha pecel lele ini merupakan usaha yang terbaik untuk saat ini dalam meningkatkan ekonomi atau meningkatkan efektivitas usaha
6. Keselamatan dan kesehatan pekerja pada usaha pecel lele tidak ada jaminan yang pasti sebab dalam keselamatan dan kesehatan pekerja harus

6.2 Saran

Berikut beberapa saran yang diajukan dalam penelitian ini diantaranya adalah:

1. Diharapkan pengusaha warung pecel lele dikecamatan telanaipura, perlu adanya perlindungan bagi karyawan dengan memberikan kompensasi atas hasil kerjanya
2. Diharapkan pengusaha warung pecel lele dikecamatan telanaipura, perlu adanya perlindungan kerja bagi karyawan seperti jaminan keselamatan kerja
3. Pihak pengusaha warung pecel lele di kecamatan telanaipura dapat mengembangkan usahanya lagi dan meningkatkan penjualan dengan terus melakukan usah pemasaran agar penjualan semakin tinggi sehingga meningkatkan pendapatan ekonomi.
4. Pihak pemerintahan, agar dapat membantu pengembangan usaha warung di kecamatan telanaipura dengan pelatihan kewirausahaan dan bantuan pinjaman modal agar para karyawan yang bekerja mampu membuka usahanya sendiri sehingga dengan itu mengurangi pengangguran dan meningkatkan ekonomi keluarga.