

ABSTRACT

Background : Job satisfaction is a feeling about the current job. Turnover intention is the desire to quit a job for a reason. Someone who is dissatisfied with his job has a high level of turnover intention. The purpose of this research was to find out the relationship between job satisfaction and turnover intention in regional contract workers at the Hospital. Prof. Dr. H. M. Chatib Quzwain, Sarolangun.

Method : This research is a quantitative research with a descriptive correlational research design using a cross sectional approach. Samples in this research is 134 respondents with a sampling technique that is probability sampling in the form of proportionate stratified random sampling.

Result : Job satisfaction in the moderate range (56,7%) and turnover intention in the moderate range (48,5%). Based on the spearman's rho statistical test, the sig. (2-tailed) of 0.000 and a correlation coefficient 0,359^{**}.

Conclusion : There is a significant relationship between job satisfaction and turnover intention in regional contract workers (TKD) in hospitals Prof. Dr. H. M. Chatib Quzwain, Kabupaten Sarolangun.

Keywords : Job satisfaction, Turnover intention, Regional contract workers

ABSTRAK

Latar Belakang : Kepuasan kerja adalah gambaran dari perasaan seseorang terhadap pekerjaannya. *Turnover intention* adalah keinginan seseorang untuk berhenti dari pekerjaannya karena alasan tertentu. Seseorang yang tidak puas akan pekerjaannya cenderung memiliki tingkat *turnover intention* yang tinggi, begitupun sebaliknya. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk diketahuinya hubungan kepuasan kerja dengan *turnover intention* pada TKD di RSUD. Prof. Dr. H. M. Chatib Quzwain Kabupaten Sarolangun.

Metode : Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain penelitian deskriptif korelasional menggunakan pendekatan *cross sectional*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 134 responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu *probability sampling* berupa *proportionate stratified random sampling*.

Hasil : Didapatkan kepuasan kerja dalam rentang sedang (56,7%) dan *turnover intention* dalam rentang sedang (48,5%). Berdasarkan uji statistik *spearman' rho* didapat nilai *sig. (2-tailed)* sebesar 0,000 dan angka koefisien korelasi 0,359^{**}.

Kesimpulan : Terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan *turnover intention* pada TKD di RSUD. Prof. Dr. H. M. Chatib Quzwain Kabupaten Sarolangun.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*, Tenaga Kontrak Daerah