

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terkait Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* di RSUD. Prof. Dr. H. M. Chatib Quzwain Kabupaten Sarolangun, maka dapat disimpulkan :

1. Diketahui hampir seluruh dari TKD di RSUD. Prof. Dr. H. M. Chatib Quzwain Kabupaten Sarolangun memiliki kepuasan kerja dalam kategori sedang berjumlah 76 responden (56,7%).
2. Diketahui hampir seluruh TKD di RSUD. Prof. Dr. H. M. Chatib Quzwain Kabupaten Sarolangun memiliki *turnover intention* dalam kategori sedang berjumlah 65 responden (48,5%).
3. Terdapat hubungan positif signifikan antara kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada TKD di RSUD. Prof. Dr. H. M. Chatib Quzwain Kabupaten Sarolangun. Ditunjukkan dari hasil analisis *spearman' rho* diperoleh nilai *p value* (Sig) $0,000 < 0,05$. Dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,359 yang artinya arah hubungan bernilai positif berada pada kategori rendah. Diketahui kepuasan kerja dapat menjelaskan *turnover intention* sebesar 35,9% sedangkan sisanya 64,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Ditunjukkan dari nilai koefisien korelasi sebesar 0,359 tergolong dalam kategori rendah.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Institusi Pendidikan

Disarankan penelitian ini dapat dijadikan sumbangsih dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan menjadi sumber informasi dalam melakukan penelitian selanjutnya.

5.2.2 Bagi Rumah Sakit

Disarankan kepada rumah sakit untuk dapat mempertimbangkan kembali kesesuaian antara tanggung jawab, beban kerja, dan risiko yang dihadapi tenaga kerja dengan gaji yang diterima agar terdapat

kesesuaian antara beban kerja dengan gaji yang diperoleh sehingga tenaga kerja merasa puas akan pekerjaan mereka saat ini. Disarankan kepada rumah sakit agar dapat memberikan tunjangan yang baik dan bonus yang sesuai guna untuk meningkatkan kepuasan kerja pada tenaga kerja. Disarankan bagi rumah sakit untuk dapat mempertimbangkan kembali mengenai pembayaran gaji agar di hitung berdasarkan jumlah jam kerja, menetapkan gaji per jam sehingga jumlah gaji yang diterima sesuai dengan jumlah jam tenaga kesehatan bekerja. Selanjutnya rumah sakit diharapkan mampu mempertahankan dan meningkatkan kesesuaian pekerjaan tenaga kesehatan dengan latar belakang pendidikan, kemampuan dan keahlian individu supaya kepuasan kerja akan semakin meningkat.

5.2.3 Bagi Ilmu Keperawatan

Disarankan penelitian ini dapat menjadi sumber informasi yang memperkaya ilmu pengetahuan dan sebagai sumber bahan penelitian ilmiah di bidang ilmu keperawatan khususnya ilmu keperawatan manajemen.

5.2.4 Bagi Penelitian Selanjutnya

Disarankan peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian serupa ditempat dan lokasi yang berbeda serta melakukan penelitian terkait faktor lain yang mempengaruhi *turnover intention*.