

DAFTAR PUSTAKA

1. Kemenkes RI. Profil Kesehatan Indonesia 2021. Jakarta; 2016.
2. Dinkes Provinsi Jambi. Profil Kesehatan Provinsi Jambi 2020. 2019;53(9):1689-1699.
3. Putri Y, Febrina T, Rahma D. Hubungan Beban Kerja dengan *Turnover Intention* pada Perawat di Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam Tahun 2020. Jurnal Kesehatan Saelmakers Perdana (JKSP). 2021;4(2):390-397.
4. Sianipar ARB, Haryanti K. Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi *Turnover* pada Karyawan Bidang Produksi Cv. X. Psikodimensia. 2014;13(1):98.
5. Yusmi R, Ulfa L, Izattul A. Hubungan Kepuasan Pengembangan Karir dengan *Turnover Intention* Perawat di RSIA Brawijaya Tahun 2017. Jurnal Kesehatan Masyarakat. 2018;2(1):32-38.
6. Susilo J, Satrya I. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* yang dimediasi oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. E-Jurnal Manajemen. 2019;8(6): 3700-3729.
7. Anggara P, Suryawati C, Agushybana F. Keinginan Pindah Kerja (*Turnover Intention*) pada Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit Umum SM Banyumas Propinsi Jawa Tengah. Jurnal Manajemen Kesehatan. 2020;3(8).
8. Yantu I, Bokingo A, Pade M. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada Tenaga Kontrak di Rumah Sakit Aloe Saboe Kota Gorontalo. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik. 2023;10(1):104-110.
9. Wahyuni. Hubungan Kepuasan Kerja Perawat dengan *Turnover Intention* Perawat. Bangkalan; 2021.
10. Kusumaningrum D, Harsanti I. Kontribusi Kepuasan Kerja Terhadap Intensi *Turnover* pada Perawat Instalasi Ruang Inap. Prosiding PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur dan Teknik Sipil). 2015;6:21-28.

11. Nugrahena N. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Perawat di Rumah Sakit Emanuel Klampok. Yogyakarta; 2016.
12. Fauzan M. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. Yogyakarta; 2016.
13. Aswar, Purnomo H, Ningtyas A. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. 2020;9(4):1634-1655.
14. Pawesti R, Wikansari R. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi *Turnover* Karyawan di Indonesia. Jurnal Ecopsy. 2017;3(2).
15. Sari N, Hakam M, Susilo H. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim II/Malang). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). 2015;27(1):1-8.
16. Mardiana I, Hubeis A, Panjaitan N. Hubungan Kepuasan Kerja dengan *Turnover Intentions* pada Perawat Rumah Sakit di Bogor. Jurnal Manajemen IKM. 2014;9(2):119-130.
17. Hasibuan M. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-13. Jakarta: PT Bumi Aksara; 2013. hal. 202-203.
18. Wibowo. Manajemen Kinerja. Edisi ke-3. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada; 2011. hal. 501-519.
19. Usman H. Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan. Edisi ke-3. Jakarta: PT Bumi Aksara; 2011. hal. 497-502.
20. Rivai V, Sagala E. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Edisi ke-2, Cetakan ke-4. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada; 2011. hal. 856-869.
21. Siagian S. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara; 2010. hal. 295-299.
22. Harnoto. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Prenhallindo; 2002.
23. Witasari L. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intentions* (Studi Empiris Pada

- Novotel Semarang). *Jurnal Bisnis Strategi*. 2009;18(1):90-113.
24. Bigliardi B, Dormio A, Galati F, Schiuma G. *The Impact of Organizational Culture on The Job Satisfaction of Knowledge Workers*. Vine. 2012;42(1):36-51.
 25. Rarasanti P, Suana I. Pengaruh *Job Embeddedness*, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Manajemen Unud*. 2016;5(7): 4690-4718.
 26. Rogelberg S. *History of Industrial/Organizational Psychology in Other Parts of The World*. Encyclopedia Industrial and Organizational Psychology. 2013.
 27. Abid G, Hassan Butt T. *Expressed Turnover Intention: Alternate Method for Knowing Turnover Intention and Eradicating Common Method Bias*. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*. 2017;78:18-26.
 28. Syapitri H, Amila, Aritonang J. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Malang: Ahlimedia Press; 2021. hal. 1-209.
 29. Syahza A. *Buku Metodologi Penelitian Edisi Revisi Tahun 2021*. Edisi revisi. Riau: UR Press; 2021. hal. 1-224.
 30. Paramita R, Rizal N, Sulistyan RB. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Edisi ke-3. Lumajang: Widya Gama Press; 2021. hal. 1-180.
 31. Soegiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta; 2013. hal. 1-346.
 32. Adiputra I, Trisnadewi N, Oktaviani N, Munthe S, Hulu V, Budiastutik I, dkk. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Vol. 7. Medan: Yayasan Kita Menulis; 2021. hal. 1-325.
 33. Notoatmodjo S. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Vol. 1. Jakarta: Rineka Cipta; 2010. hal. 1-268.
 34. Abubakar A. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Suka Press; 2021. hal. 1-161.
 35. Safira H. *Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan PT. X Bandung*. Yogyakarta; 2019.
 36. Sahir S. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia;

2021. hal. 1-91.

37. Hardani, Andriani H, Ustiawaty J, Utami E, Istiqomah R, Fardani R, dkk. Buku Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu; 2020. hal. 1-515.
38. Jehan S. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Pada Perawat RSIA Hermina. 2015.
39. Masruroh K. Pengaruh *Turnover Intention* Terhadap Kinerja Karyawan Honorer di Rumah Sakit Tk. IV Madiun Tahun 2018. Vol. 63. 2018.
40. Ardianto R, Bukhori M. *Turnover Intentions* : Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis. 2021;2(1):89-98.
41. Rostandi R, Senen S. Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Reward System* Terhadap *Turnover Intention*. Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis. 2021;12(2):147-54.
42. Tiara S, Amri. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* dengan Komitmen Organisasi sebagai Pemediasi Pada Dinas Cipta Karya Provinsi Aceh. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen. 2017;2(3):95-107.
43. Depkes Indonesia. Gambaran Kesehatan Lanjut Usia di Indonesia, Data dan Informasi Kesehatan. 2013.
44. Widyanti N, Agustina M. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. Jurnal Manajemen Kewirausahaan dan Pariwisata. 2022;2(1):33-45.
45. Prasetyo, Partono A, Wulansari P, Putri S. *The Mediation of Job Satisfaction in The Relation of Work Stress and Turnover Intention in Hotel Industry*. Advances in Economics, Business and Management Research. 2019;65:608-612.
46. Shabrina D, Prasetyo A. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT. Tri Manunggal Karya. Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online [Internet]. 2018;2(4):252-62. Tersedia pada: <http://e-jurnalmitramanajemen.com>

47. Gunawan S, Andani K. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan Pada PT Permata Prima Canindo di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. 2020;2(3):793-802.
48. Azzizah H, Izzati U. Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan *Intensi Turnover* pada Karyawan Retail di PT. X. *Jurnal Psikologi*. 2018;5(2):1-5.
49. Falakha A, Parwoto. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan *Outsourcing* (Studi Pada PT. Trifa Sari Nusantara). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi [Internet]*. 2020;4(3):1818-1830. Tersedia pada: <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/521>
50. Lysander M, Yusup A. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* PT . Zhi Sheng Indonesia Area Sumedang. *Jurnal Disrupsi Bisnis*. 2022;5(2):100-114.