

DAFTAR PUSTAKA

- Adhan, M., Jufrizen, Prayogi, M. A., & Siswandi, Y. (2020). Peran Mediasi Komitmen Organisasional pada pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta di Kota Medan. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 11 (1)
- Afriani, F. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Uob Cabang Pekan baru).
- Affandy, R. E. (2016). Pengaruh karakteristik Pekerjaan. *Ekonomi-Bisnis*, 07(02), 77-86
- Anggreyni, N. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pada Dinas Ketenagakerjaan, Koperasi dan usaha mikro kabupaten Serdang Bedagai.
- Aryaningtyas, A. T., & Suharti, L. (2013). Keterlibatan Kerja Sebagai Pemediasi Pengaruh Kepribadian Proaktif Dan Persepsi Dukungan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen*, 15 (1)
- Arsyad, F. M. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Penelitian Dan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Morowali.
- Aryati, Y., & Lelys. (2018). Pengaruh Efikasi Diri, Pengembangan Karir Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola SP Plaza Batam.
- Astutik, M., & Priantono, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Dengan Variabel Moderator Budaya Kerja Pada Badan Keswadayaan Masyarakat (BKM) di kota probolinggo. *Jurnal manajemen*, 17(1), 81-97. <https://doi.org/10.25170/jm.v17i1.1296>
- Arizka, E. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pt. Jasa Marga (Persero) Tbk Skripsi. *Jurnal Ilmiah Unpand*, 17. <https://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/237>
- Arumhapsari, I., & Izzati, U.A. (2020). Hubungan antara karakteristik kerja Dengan *Job Involvement* Pada Guru Sekolah Menengah Kejuruan
- Bangun, (2006), pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi serta dampaknya pada produktivitas kerja karyawan (survei pada karyawan industri tekstil provinsi jawa barat), *sosiohumaniora*, vol. 8, No. 2, Juli 2006 : 143 – 157

- Bernadin, J.H and Russell, J.E. (1993). Human Resource Management: An Experiment Approach. New York: Mc Graw Hill Companies
- Chandra, L.,(Chandra et al.2014) Mulyanto, J. C., & Nugroho, A. (2014). Analisa Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan di Hotel D'Season Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 2(2), 312–325.
- Dewi, N. K., Hermawan, A., & Affandi, J. (2019). Pengaruh Job Characteristics Dan Liader Member Exchange (Lmx) Terhadap Work Engagement Di Pt Elang Perdana Tyre Industry. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 5 (3)
- Dinda Fatma (2017), pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. <https://core.ac.uk/download/pdf/288206062.pdf>
- Dusaw, A. C., Lengkong, V.P.K., & Sendow, G. M. (2016). Pengaruh Pelatihan, Keterlibatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Go Manado.
- Ferinia, R., Partono, P. A., & Hutagalung, S. (2018). Optimalisasi Kinerja: Partisipasi Karyawan Dalam Keterlibatan Karyawan Dan Budaya Organisasi Spiritualitas. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1).
- Ghozali, I.,& Latan, H. (2015). Partial Least Squares: Konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan program smartPLS 3.0 (2nd e). Universitas Diponegoro.
- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Hackman, J.R. and Oldham, G.R (1985). The Job Characteristics Theory: a Review
- Hoki, L. (2017). Pengaruuh Kompensasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Pemasaran Pada Pt. Indah Sejahtera. *Jurnal Smart*, 1 (1)
- Ijriani, N., Sjafitri, H., & Nurlina. (2019). Pengaruh Semangat Kerja dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Bank Mandiri (persero), Tbk Cabang Bagindo Aziz Chan Padang, *Jurnal Manajemen* 7 (3).
- Iskandar, K. F., Tumbuan, W. J. F. A., & Sendow, G. M. (2019). Analisis Keterlibatan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Air Manado.
- Januardi, D. (n.d.) (2021) . Pengaruh Karkteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja MelaluiKomitmen Organisasi. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Kasno.(2018). Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Motivasi Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi (Study Kasus Di Pt. Lestari Group Semarang Divisi Bpr).

Kembau, J. B., Sendow, G.M., & Tawas, H. N. (2018). Pengaruh keterlibatan Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Di Kecamatan Malalayang Kota Manado.

Krishnan, R., Osman, I., Muthusamy, G., Alias, N. E., & Mastora, S. H. (2018). The Moderating Effect of Self-Efficacy in The Relationship Between Perceived Job Characteristics and Work Engagement. *MANAGEMENT & Accounting Review*, 17(2)

Mahayanti, I. G. A. K., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Situasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(4).

Mirwan prastowo (2011), pengaruh karakteristik pekerjaan, lingkungan kerja, struktur organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Estika Pulau Mas Kabupaten Tegal. *Ekonomi-Bisnis*

Mujiatun, S., Jufrizen, J., & Ritonga, P. (2019). Model Kelelahan Emosional: Antaseden Dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Dosen. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(3), 447–465.

Mariyanti, E. (2014). Pengaruh keterlibatan kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi kasus pada perawat Rumah Sakit Swasta Di kota Padang). *Jurnal Kom TekInfo Fakultas Ilmu Kmputer*, 1(1).

Narottama, I. G. H., & Surya, I. B. K. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(12).

Ningrum, S. W., Wicaksono, B., & Priyatama, A. N. (2017). Hubungan Antara Keadilan Distributif Dan Keterlibatan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai Honorer Puskesmas Di Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Wacana Psikologis*, 9(1).

Petra, K. (2020). Pengaruh Job Characteristics Terhadap Work Satisfaction Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Cv. Surya Bhakti. *Agora*, 8(1).

Puspita, T. Y. (2020). Pengaruh Persepsi Karakteristik Pekerjaan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Ocb Dengan Mediasi Komitmen Pertumbuhan Dan Normatif Karyawan. *Jurnal Infokam*, 16(1)

Putri, I. S. S., & Suhaeni, T. (2014). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja karyawan (Studi Kasus Pada CV Fruity Indonesia).

- Robins, Stephen P., T. A. J. (2016). Essential of Organization Behavior. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Saputra, E. K., & Kerja, K. (2021). Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja pegawai pada dinas perikanan provinsi kepulauan riau. 4(2), 139–148.
- Sari, N. L. S. W., & Suwandana, I. G. M. (2016). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Ibis Styles Bali Benoa Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(5).
- Setyorini, C. T., Maghfiro, S., & Farida, Y. N. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Baitul Maal Wat Tamwil (Bmt). *Jurnal Media Riset Akuntansi*, 2(1).
- Safitri, M. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.
- Sugiyono, S. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Vandy, F. (2020). Pengaruh Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen* (Vol 8).
- Veithzal, R., & Mulyadi., D. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Verawati, Y., Nurwati, & Nasrul. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Effect Of Employment Ability, Employment Engagement And Work Motivation On Employee Performance). *Jurnal Manajemen, Bisnis, Dan Organisasi*, 2(1).
- Widyawati, S. R., & Karwini, N. K. (2018). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dwi Fajar Semesta Denpasar. *Jurnal Forum Manajemen*, 16(2).
- Wisaksono, A. (2014). Analisis Keterlibatan Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Dosen Polines). *Fokus Ekonomi*, 9(1).
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273–290
- Yunita, (2018). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Itention To Quit (Studi pada Karyawan PT. Manado Media Grafika). *Jurnal manajemen Vol 6 No.2*
- Zaky, M. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Jatim Park I Batu)