

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. W., & Hasma, H. (2018). Determinan Intensi Auditor Melakukan Tindakan Whistle-Blowing Dengan Perlindungan Hukum Sebagai Variabel Moderasi. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 1(3), 385–407.
- ACFE, (2018). Report to the Nations: Global Study Occupational Fraud And Abuse. *Association of Certified Fraud Examiners Indonesia Chapters*.
- Ahyaruddin, M., & Asnawi, M. (2017). Pengaruh Moral Reasoning dan Ethical Environment Terhadap Kecenderungan Untuk Melakukan Whistleblowing The Effect of Moral Reasoning And Ethical Environment On Tendency To Conduct Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi & Ekonomika*, 7 (1), 1-20.
- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), 179–211.
- Aliyah, S. (2015). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Dalam Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Vol. 12, Nomor 2).
- Badrulhuda, A., Hadiyati, S. N., & Yusup, J. (2021). Komitmen Profesional Dan Sensitivitas Etis Dalam Intensi Melakukan Whistleblowing. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 4(4), 522–543.
- Bagustianto, R., & Nurkholis, D. (2013). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Studi Pada PNS BPK RI). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*.
- Curtis, M. B. (2006). Are Audit-related Ethical Decisions Dependent Upon Mood? *Journal of Business Ethics*, 68, 191-209.
- Dalton, D., & Radtke, R. R. (2012). The Joint Effects of Machiavellianism and Ethical Environment on Whistle-blowing. *Journal of Business Ethics*, 117(1), 153–172
- Elias, R. (2008). Auditing Students' Professional Commitment and Anticipatory

- Socialization and Their Relationship To Whistleblowing. *Managerial Auditing Journal*, 23(3), 283–294.
- Gandamihardja, V. K., Gunawan, H. & Maemunah. (2016). Pengaruh Komitmen Profesional dan Intensitas Moral terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing (Studi Auditor Internal yang Bekerja di BUMN). *Prosiding Akuntansi*
- Gunawan, Y., & Karawang, U. S. (2019). Peran Dan Perlindungan Whisterblower (Para Pengungkap Fakta) Dalam Rangka Memberantas Tindak Pidana Korupsi Di Indonesia. Dalam *Law Review: Vol. XVIII* (Nomor 3).
- Hariyani, E., & Putra, A. A. (2018). Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Intensitas Moral, Personal Cost Terhadap Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada Opd Kabupaten Bengkalis). Dalam *Jurnal Akuntansi, Keuangan dan Bisnis* (Vol. 11, Nomor 2). <http://jurnal.pcr.ac.id>
- Iftikar, E. R., Suyudi, M., & Rafiqoh. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas Moral Karyawan Terhadap Whistle Blowing (Studi Kasus Pada PT Cipta Krida Bahari Samarinda) *Jurnal Akuntansi Multi Dimensi* (Vol. 1, Nomor 1).
- Indonesia Corruption Watch. (2022). Laporan Hasil Pemantauan Tren Penindakan Korupsi Semester I Tahun 2022 Divisi Hukum dan Monitoring Peradilan.
- Indriani, V. (2020). Pengaruh Variabel Komitmen Profesional, Intensi Moral, Dan Sensitivitas Etis Terhadap Variabel Whistleblowing Dengan Reward Sebagai Variabel Moderasi. *Prosiding Seminar Nasional, Buku 2: Sosial dan Humaniora*.
- Kabid Bina Marga PUPR Jambi Tersangka Korupsi Perbaikan Jalan (<https://www.detik.com/sumut/hukum-dan-kriminal/d-603474/kabid-bina-marga-pupr-jambi-tersangka-korupsi-perbaikan-jalan/amp>)
- Kalbers, L. P., & Fogarty, T. J. (1995). Professionalism And Internal Auditors. *MID-American Journal of Business*, 10 (1), 13-20.

Kasus Korupsi Infrastruktur, Pengamat Minta Kementerian PUPR Bentuk Tim *Whistle Blower* (<https://metrosidik.co.id/nasional/12374/kasus-korupsi-infrastruktur-pengamat-minta-kementerian-pupr-bentuk-tim-whistle-blower>)

Kasus Korupsi Infrastruktur Pengamat Minta Kementerian PUPR Bentuk Tim *Whistle Blower* (<https://metrosidik.co.id/nasional/12374/kasus-korupsi-infrastruktur-pengamat-minta-kementerian-pupr-bentuk-tim-whistle-blower>)

Kasus Suap Jambi, Pengacara Sebut Plt Kepala Dinas PU Hanya Pion (<https://nasional.tempo.co/read/1042645/kasus-suap-jambi-pengacara-sebut-plt-kepala-dinas-pu-hanya-pion>)

Komite Nasional Kebijakan Governansi, 2008 “Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran-SPP (Whistleblowing System-WBS)

Kuncara, A. W., Furqorina, R., & Payamta. (2016). *Determinants of Internal Whistleblowing Intentions in Public Sector: Evidence from Indonesia*.

Lee, G., & Xiao, X. (2018). Whistleblowing On Accounting-Related Misconduct: A Synthesis Of. *Journal of Accounting Literature* , 22-46.

Lestari, R., & Yaya, R. (2017). Whistleblowing Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Melaksanakannya Oleh Aparatur Sipil Negara. Dalam *Jurnal Akuntansi: Vol. XXI* (Nomor 03).

Mande, H., & Anggraeni, R. N. (2022). Whistleblowing dan Isu di Indonesia : Suatu Tinjauan Literatur. *Tangible Journal*, 7(2), 100–107.

Marliza, R. (2018). Pengaruh Personal Cost Of Reporting, Komitmen Organisasi, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing.

Mesmer-Magnus, J. R., & Viswesvaran, C. (2005). Whistleblowing in organizations: An examination of correlates of whistleblowing intentions, actions, and retaliation. Dalam *Journal of Business Ethics* (Vol. 62, Nomor

3, hlm. 277–297).

Muflag, M. R. P. (2017). Intensi Melakukan Whistleblowing pada Internal Auditor Pemerintah (Studi empiris pada Inspektorat Kota Padang dan Provinsi Sumatera Barat), 1–20.

Mustopa, K., Kurniawan, A., & Putri, T. E. (2020). The Effect Of Attitudes, Organizational Commitments, Severity Of Cheating Levels, Personal Cost Of Reporting And JOB Commitment To Whistleblowing Intentions. *ACCRUALS (Accounting Research Journal of Sutaatmadja)*, 4(01), 77–95.

Nugraha, T. (2017). Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Sifat Machiavellian Dan Personal Cost Terhadap Intensi Whistleblowing Dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderating. *JOM Fekon*, 4 (1), 2030-2044

Prayogi, W. R., & Suprajitno, D. (2020). Pengaruh Komitmen Profesional, Personal Cost, Dan Moral Reasoning Terhadap Niat Seseorang Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*

Purwantini, A. H. (2016). Pengaruh Komitmen Profesional, Pertimbangan Etis, Dan Komponen Perilaku Terencana Terhadap Iintensi Whistleblowing Internal. *Jurnal Ekonomi Syariah*

Rachmawati, A. V., Nazaruddin, I., & Utami, T. P. (2022). Peran Intensitas Moral, Komitmen Profesional, Keseriusan Kecurangan dan Personal Cost pada Peningkatan Niat Whistleblowing. *Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 6(2), 35–48.

Rahmadani, A. (2018). Pengaruh Orientasi Etika Relativisme, Intensitas Moral, Komitmen Organisasi, Sifat Machiavellian Dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Intensi untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Rokan Hilir). *Jom Feb*, 1, 1–15.

Reshie, S., Agustin, H., & Helmayunita, N. (2020). Pengaruh Ethical Climate, Personal Cost dan Pemberian Financial Reward Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada Kantor Cabang PT. Pegadaian

(Persero) Wilayah Daerah Padang)

- Riandi, G. (2017). Pengaruh Sifat Machiavellian, Lingkungan Etika Dan Personal Cost Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing. *JOM Fekon*, 4 (1), 2538-2550.
- Sartika, D., & Mulyani, F. (2020). Pengaruh Sifat Machiavellian, Lingkungan Etika, Komitmen Organisasi, Dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris pada BPKAD di Kota Padang).
- Sekaran, U. (2017). Metode Penelitian Untuk Bisnis (6th ed.). Jakarta: Salemba Empat
- Semendawai, A. H., Santoso, F., Wagiman, W., Omas, B. I., Susilaningtias, & Wiryawan, S. M. (2011). *Memahami Whistleblower*. Penerbit Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban (LPSK).
- Shawver, T. J., & Shawver, T. A. (2018). The impact of moral reasoning on whistleblowing intentions. Dalam *Research on Professional Responsibility and Ethics in Accounting* (Vol. 21, hlm. 153–168). Emerald Group Publishing Ltd.
- Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabet.
- Suzila. (2018). Pengaruh Sifat Machiavellian Dan Lingkungan Etika Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Eksperimentasi pada SKPD di Lubuk Sikaping, Kabupaten Pasaman). *Skripsi Universitas Negeri Padang*.
- Sweeney, P. (2008).” Hotlines Helpful for Blowing The Whistle.” Financial Executive,
- Utama, D. W., Andriyani, L., & Pramita, Y. D. (2021). Sikap, Norma Subjektif, Komitmen Profesional Terhadap Intensi Pegawai Begeri Sipil Untuk Melakukan Tindakan Internal Whistleblowing (Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah (Opd) Kota Dan Kabupaten Magelang). *Business and*

Economics Conference in Utilization of Modern Technology, 487-503.

Wiratna, V (2019), *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press

Zarefar, A., Adri Satriawan Surya, R., & Fito Mela, N. (2018). The Machiavellian Character, Ethical Environment and Personal Cost in their impact to Whistleblowing Intention (Empirical Study on SAMSAT of Pekanbaru City and Rokan Hulu Regency). Dalam *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis* (Vol. 11, Nomor 1). <http://jurnal.pcr.ac.id>