

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem penggajian karyawan di PT.Hok Tong Jambi terbagi tiga sistem yakni sistem penggajian bulanan, harian dan borongan. Dalam pemberian gaji/upah kepada karyawan borongan adalah sistem penggajian borongan yang dihitung berdasarkan satuan hasil produksi. Untuk Karyawan produksi basah dibayar setiap 1 kg seharga Rp.37,- dan karyawan kamar jemur dibayar setiap 1 kg seharga Rp. 13.99,- sedangkan karyawan produksi kering dihitung berdasarkan 1 bal seharga Rp. 2.450,- (1 bal=35kg).
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi besarnya gaji karyawan produksi bagian borongan di PT.Hok Tong Jambi adalah jumlah produksi *crumb rubber*, upah lembur karyawan, premi kehadiran karyawan, dan jam kerja karyawan. Sedangkan inflasi kota Jambi tidak berpengaruh signifikan terhadap gaji karyawan produksi borongan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian, ada beberapa saran yang dapat disampaikan, yaitu:

1. Bagi pihak yang ingin melakukan penelitian selanjutnya, penelitian ini bisa digunakan sebagai referensi serta bisa menggunakan variabel lain yang belum dijelaskan pada penelitian ini dan menggunakan pendekatan lain dengan harapan untuk mendapatkan hasil akhir yang lebih baik lagi.
2. Bagi perusahaan, sebagai salah satu perusahaan industri pengolahan *crumb*

rubber di Kota Jambi dalam penerapan sistem penggajian karyawan diharapkan untuk lebih mengefisiensi agar tidak lagi terjadi keterlambatan dalam proses pembayaran gaji, kemudian diharapkan untuk memberikan berbagai tunjangan/insentif agar karyawan lebih produktif dalam bekerja sehingga produksi yang dihasilkan dapat ditingkatkan lagi.