

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R. S. (2013). *Inovasi Pembelajaran*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Amstrong, M. (2014). *A Handbook of Human Resources Management Practice Edition 13*. Philadelphia: Kogan Page.
- Arifin. (2013). *Evaluasi Pembelajaran*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bollen, K. A. (1989). *Structural Equation With Latent Variables*. New York: Wiley.
- Chin, W. W. (1998). *The Partial Least Approach for Structural Equation Modeling*. London: Lawrence Erlbaum Associates.
- Dessler, G. (2008). *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Edison, E., Y, Anwar., dan I, Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Gefen, D., Straub, D., & dan Boudreau, M. (2000). Structural Equation Modeling and Regression. *Guidelines for Research Practice, Communication of the Association for information System*, 4(7).
- Geladi, P. dan B. R, Kowalski. (1986). Partial Least Square Regression: A Tutorial. *Elsevier Science Publishers*, 1-17.
- Ghozali, I. dan H, Latan. (2015). *Partial Least Squares Konsep Metode dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*, Edisi 2. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. dan Fuad. (2008). *Structural Equation Modeling*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gunawan. (2015). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Uptd Pendapatan Wilayah I Palu. *Jurnal Katalogis*, 3(1):75-83.
- Hair, J. F., et al. (1998). *Multivariat Data Analysis with Readings, 5th Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Hair, J. F., et al. (1995). *Multivariat Data Analysis With Reading Fourth Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Hakim, A. (2006). Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. *JRBI*, 2 (2): 165-180.

- Hasibuan, M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Askara.
- Hox, J. J. dan T. M, Bechger. (1998). An Introduction to Structural Equation Modeling. *Family Science Review*, 11:354-373.
- Hutapea, P. dan N, Thoha;. (2011). *Kompetensi Komunikasi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Johnson , R. A. dan G. K, Bhattacharyya. (2010). *Statistics Principles and Methods* . USA: John Wiley and Sons.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: PT. Andi.
- Mangkunegara, A. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marliana, R. R. (2020). Partial Least Squares Structural Equation Modeling Pada Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa dan Kualitas Google Classroom Berdasarkan Metode WebQual 4.0. *Jurnal Matematika, Statistika, dan Komputasi (JMSK)*, 16(2):174-186.
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Patmarina, H. dan N, Erisna. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan CV. Laut Selatan Jaya di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1):19-37.
- Prihandini, T. I. dan S, Sunaryo. (2011). *Structural Equation Modelling (SEM) dengan Model Struktural Regresi Spasial "Seminar Nasional Statistika"*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Robi, M., D, Kusnandar., dan E, Sulistianingsih. (2017). Penerapan Structural Equation Modeling (SEM) untuk Analisis Kompetensi Alumni. *Buletin Ilmiah Math. Stat dan Terapannya (Bimaster)*, 6(2):113-120.
- Santoso, S. (2014). *Statistika Multivariat Edisi Revisi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sarifuddin. (2016). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Pusat Statistik Provinsi Sulawesi Barat*. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Sarwono, J. dan U, Narimawati. (2015). *Membuat Skripsi, Tesis dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS SEM)*. Yogyakarta: ANDI.

- Sastrohadiwiryo, S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sauddin, A. (2015). Pemodelan Persamaan Struktural Dengan Partial Least Square Pada Derajat Kesejahteraan Provinsi Sulawesi Selatan (Studi Kasus INKERA Provinsi Sulawesi Selatan. *MSA*, 3(2):.
- Sedarmayanti. (2010). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja Cetak Kedua*. Bandung: Mandar Maju.
- Septiawan, B., E, Masrunik., dan M, Rizal. (2020). *Motivasi Kerja dan Generasi Z (Teori dan Penerapan)*. Yogyakarta: Addin Publishing.
- Setiawan, T. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Produktivitas*. Jakarta: Platinum.
- Siagian, S. P. (2004). *Manajemen Strategik*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Solimun. (2002). *Multivariate Analysis: Structural Equation Modeling (SEM)*. Malang : Universitas Negeri Malang.
- Solimun. (2010). *Analisis Multivariat Pemodelan Struktural: Metode Partial Least Square-PLS*. Malang : CV. Citra Malang.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sule, E. T., & dan Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Membangun Organisasi Unggul di Era Perubahan)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Sutrisno, E. (2013). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketujuh*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Tenenhaus, M., Chatelin, Y., & Lauro, C. (2005). PLS Path Modeling. *Computational Statistics, and Data Analysis*, 48 (1): 159-205.
- Timm, N. H. (2002). *Applied Multivariate Analysis*. New York: Springer.
- Umar, H. (2008). *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Uno, H. B. (2010). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Walpole, R. E. (1995). *Pengantar Statistika Edisi Ketiga*. Jakarta: Gramedia.

- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima* . Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widiyasari, R. dan Mutiarani. (2017). Penggunaan Metode Structural Equation Modeling untuk Analisis Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Belajar Mahasiswa FIP UMJ. *Jurnal Pendidikan Matematika dan Matematika (FIBONACCI)*, 3(2):147-160.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yogatama, A. N. dan W. A, Mudhawati. (2020). Bagaimana Meningkatkan Kinerja Karyawan Secara Efektif. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(1):40-51.
- Yulandri, O. (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Bengkulu Selatan: PT. Sinar Bengkulu Selatan.