

DAFTAR PUSTAKA

- Adiningtiyas, N., & Mardhatillah, A. (2016). *Work Life Balance Index Among Technician*.
- Amrullah, M. A., & Eva, N. (2022). Pengaruh Social Support dan Psychological WellBeing terhadap Work Life Balance pada Guru Tingkat SLTA. In *Seminar Nasional Psikologi UM* (pp. 79-92).
- Aprida, L., & Prastika, N. D. (2022). Keseimbangan Kehidupan Kerja: Relevansi Dukungan Sosial. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10(4), 566-577.
- Atheya, R., & Arora, Dr. R. (2014). Stress and Its Brunt on Employee's Work-Life Balance (Wlb): A Conceptual Study. *IOSR Journal of Humanities and Social Science*, 19(3), 57–62. <https://doi.org/10.9790/0837-19355762>
- Aulia, M. F., Wahyu, A. M., Anugrah, P. G., Chusniyah, T., & Hakim, G. R. U. (2021). Tujuan hidup sebagai prediktor kesejahteraan psikologi pada generasi Z. In *Seminar Nasional Psikologi dan Ilmu Humaniora (SENAPIH)* (Vol. 1, No. 1, pp. 413-423).
- Badan Pusat Statistik. 2021. <https://www.bps.go.id/indicator/6/1170/1/persentase-tenaga-kerja-formal-menurut-jenis-kelamin.html>
- Badan Pusat Statistik. 2019. <https://www.bps.go.id/indicator/6/1170/1/persentase-tenaga-kerja-formal-menurut-jenis-kelamin.html>
- Cahyadi, L., & Prastyani, D. (2020). *Mengukur Work Life Balance, Stres Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Pada Wanita Pekerja. 1*
- Creswell, J. W., & Poth, C. N. (2018). *Qualitative Inquiry and Research Design Choosing Among Five Approaches* (4th Edition ed.). California: Sage Publishing.
- Devanto Shasta, P. (2017). *Pendidikan dan Partisipasi Angkatan Kerja Wanita di Indonesia*. <https://doi.org/10.24843/JEKT.2017.v10.i01.p01>
- Dewi, R. R. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Psychological Wellbeing Wanita yang Bekerja. *Motivasi*, 9(1).
- Dihag, R. F., Tentama, F., & Bashori, K. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Kepuasan Kerja, Dan Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi pada Perawat Rsud Generasi Y. *Psyche: Jurnal Psikologi*, 4(1), 16-30.
- Fahmi, Irham. (2021). *Manajemen Kepemimpinan Teori & Aplikasi*. Bandung; Penerbit Alfabeta.
- Feist, J., & Feist, G. J. (2017). *Teori Kepribadian Edis 8 Buku 2*. Jakarta: Salemba Humanika
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of*

- Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456.
<https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Hariani, G. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan: Work-Life Balance, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan (Suatu Kajian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 3(1).
<https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1>
- Hurlock, E.B. 1991. *Psikologi Perkembangan Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Jakarta; Penerbit Erlangga.
- Global Publication and Sosmed. 2021.
<https://gpsindonesia.co/kabinet/read/2680/Pentingnya-Peran-ASN-Perempuan-Dalam-Pembangunan-Nasional.html>
- Hae, I. P., & Kusumiati, R. Y. (2020). Gambaran Work-Life Balance pada Jaksa Wanita yang Telah Berkeluarga. *Psikologi Konseling*, 11(1).
- Herachwati, N. (2018). *Laporan Tahun Terakhir Penelitian Disertasi Doktor*.
- Hernanda, I., Sofiah, D., & Muslikah, E. D. (2022). Kesejahteraan psikologis pada tenaga pengajar: Menguji peranan rasa syukur dan keseimbangan kehidupan-kerja. *INNER: Journal of Psychological Research*, 2(3), 221-231.
- Huda, N., & Firdaus, M. F. (2020). Work-Life Balance Pada Wanita Karier Di Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan Yang Menjalani Peran Ganda. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 46–55. <https://doi.org/10.35760/psi.2020.v13i1.2650>
- Kahija, Y.F.L. (2017). *Penelitian Fenomenologis Jalan Memahami Pengalaman Hidup*. Yogyakarta: Kanisius.
- Khoiriyah, D., Sari, E. Y. D., & Widiana, H. S. (2020). Keterikatan Kerja Perawat: Pengaruh Dukungan Organisasi, Work-Life Balance Dan Kebahagiaan. *Psyche: Jurnal Psikologi*, 2(1), 40-51.
- Kosasih, E. R., & Rahmawati, K. D. (2022). Dukungan Keluarga dan Psychological Well Being Ibu Work From Home saat Pandemi Covid-19 di Denpasar. *Journal of Psychological Science and Profession*, 6(1), 66-75.
- Ika Sandra, K., As, M., & Djalali, ad. (2013). *Manajemen Waktu, Efikasi-Diri Dan Prokrastinasi* (Vol. 2, Issue 3).
- Lee Ching, P., & Bee Seok, C. (2018). Challenge-Hindrance Appraisal Job and Work-Life Balance Among Teachers: A Conceptual Paper. In *Malaysian Journal of Social Sciences and Humanities (MJSSH)* (Vol. 3, Issue 3). www.msocalsciences.com
- LinkedIn Learning. 2019. <https://www.linkedin.com/pulse/stress-work-report-who-feeling-most-how-combat-paul-petrone>
- Meizara, E., & Dewi, P. (2016). *Analisis Kompetensi Kepemimpinan Wanita* (Vol. 04, Issue 02).

- Meutia, Z., & Mauliza, P. (2022). 2508-2513 Accredited. In *Jurnal Mantik* (Vol. 5, Issue 4).
- Muslim, M. I., & Surya Perdhana, M. (2017). Glass Ceiling: Sebuah Studi Literatur. *Jurnal Bisnis Strategi*, 26(1), 28–38.
- Nurhabiba, M. (2020). Social support terhadap *work-life balance* pada karyawan. *Cognicia*, 8(2), 277-295.
- Poulose, S. (2014). International Journal of Advances in Management and Economics *Work Life Balance: A Conceptual Review*. Shobitha Poulose & Sudarsan N|March, 3, 2–3. www.managementjournal.info
- Pratiwi, I. W. (2021). Work Life Balanced Pada Wanita Karir Yang Telah Berkeluarga. *Jurnal Psikologi Pendidikan dan Pengembangan SDM*, 10(1), 72-89.
- Putri Cahyaningsih, I., Widya Aprilia Elsani, N., Ilma Santi, A., & Jariyah dan Fadillah Ahmad Nur, A. (2020). ~ 168 ~ *Peran Kepemimpinan Wanita Di Era Modern* (Vol. 5, Issue 1).
- Putri, S. A. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Work-Life Balance Pada Wanita Buruh Tani. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3(1).
- Laela, C., Muhammad, A., korespondensi, A., Psikologi, J., & Ilmu Pendidikan, F. (2016). *Intuisi Pengaruh Relation-Oriented Leadership Behavior Terhadap Work-Life Balance Pada Wanita Pekerja*. <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/Intuisi>
- Rojuaniah. (2019). *Dampak Work-life Balance, Konflik Peran dan Stress Kerja Terhadap*.
- Rao, I. (2017). Work life balance for sustainable human development: Cultural intelligence as enabler. *Journal of Human Behavior in the Social Environment*, 27(7), 706-713. <https://doi.org/10.1080/10911359.2017.1327391>
- Sabariman, H. (2019). 62 Hoiril Sabariman Perempuan Pekerja (Status Dan Peran Pekerja Perempuan Penjaga Warung Makan Kurnia). In *Oktober* (Vol. 2019, Issue 2).
- Sugiyono. (2022). Metode penelitian kuantitatif (Untuk penelitian yang bersifat: eksploratif, enterpretif, interaktif dan konstruktif). Bandung: Alfabeta.