

DAFTAR PUSTAKA

- Arsyad, A. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap The Effect Of Reward And Punishment On Employee Performance At Pt. Pln. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 45–54.
- Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, Drs., M.Si. Psi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Drs. Bintoro, M. &. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Fahreza, A. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Federal International Finance (FIFGROUP) Cabang Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis Fisipol Unmul*, 8(4), 336. <https://doi.org/10.54144/jadbis.v8i4.4433>
- Hasibuan, H. K. (2018). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv Dolok Sinumbah. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5–24.
- Irham Fahmi, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Januar, R., & Handayani, D. W. (2015). Pengaruh Ekstrinsik Reward dan Intrinsik Reward Terhadap Employee Performance: Telaah Pada PT. XYZ. *ULTIMA Management*, 7(1), 25–38. <https://doi.org/10.31937/manajemen.v7i1.922>
- Liana, E., Farida, U., & Sumarsono, H. (n.d.). *Penerbitan Artikel Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Ponorogo Pengaruh Intrinsik Reward, Ekstrinsik Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Ponorogo*.
- Muhammad Ihsan. (2019). *Skripsi pengaruh reward dan punishmet terhadap kinerja karyawan pada pt. adira dinamika multi finance cabang perawang satellite siak*.
- Nanda Kurnia, N., Husnaiti, R., & Tristiarto, Y. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Deraya. *Jurnal Sosial Sains*, 2(5), 596–605. <https://doi.org/10.36418/sosains.v2i5.394>
- Nisa, rizki khairun. (2019). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . President Indonesia Medan Skripsi Oleh : Rizki Khairun Nisa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area Medan*.
- Permatasari, D. A. (2022). Pengaruh Reward Intrinsik , Reward Ekstrinsik , Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum (Perumdam). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(3), 322–329.

- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Ramadanita, D. N., Nugroho, E. S., & Suyaman, D. J. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Glenmore Agung Nusantara. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), 173. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i1.2269>
- Rosa Luciana Agustin. (2022). *Skripsi pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan pada pt. merapi utama pharma pekanbaru.*
- Sari, T. P., & Ekowati, S. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/10.36085/jems.v3i1.1942>
- Setiawan, suparmi dan vicky. (2019). Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada Pt. Dunia Setia Sandang Asli Iv Ungaran. *Jurnal Ilmiah Untag Semarang*, 8 No.(1), 51–61.
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Grand Aquila Hotel Bandung). *Ekono Insentif*, 15(1), 44–56.
- Sugiyono, P. D. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syahril, R. R., & Nurbiyati, T. (2016). Pengaruh Reward Ekstrinsik & Intrinsik Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 3(1), 23–37. <https://doi.org/10.32477/jrm.v3i1.174>
- Ulfa Davira. (2019). *Pengaruh penghargaan dan sanksi terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap kinerja pt. telekomunikasi indonesia,tbk medan.*
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 242–257. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1124>