BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Reward* Ekstrinsik dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT Haleyora Power Rayon Sungai Penuh. Penelitian ini dianalisis menggunakan metode analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat uji SPSS 23. Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel *reward* ekstrinsik terdiri dari 4 dimensi yaitu gaji, bonus, tunjangan, dan promosi secara keseluruhan memiliki rata-rata skor dengan kategori tinggi. Variabel *punishment* terdiri dari 3 dimensi yaitu hukuman ringan, hukuman sedang, dan hukuman berat secara keseluruhan memiliki rata-rata skor dengan kategori tinggi. Kemudian variabel kinerja karyawan terdiri 5 dimensi yaitu kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas, dan kemandirian yang secara keseluruhan memiliki rata-rata skor dengan kategori tinggi.
2. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial *reward* ekstrinsik berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Haleyora Power Rayon Sungai Penuh artinya, walaupun karyawan menerima *reward* ekstrinsik yang diterapkan oleh perusahaan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan sangat kecil, sehingga *reward* ekstrinsik tidak mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial *punishment* berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Haleyora Power Rayon Sungai Penuh artinya penerapan *punishment* yang ditetapkan oleh perusahaan tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan.

4. Berdasarkan hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa *reward* ekstrinsik dan *punishment* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Haleyora Power Rayon Sungai Penuh artinya, walaupun karyawan menerima *reward* ekstrinsik dan *punishment* dari perusahaan namun terhadap kinerja karyawan sangat kecil, sehingga tidak memberikan pengaruh.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka yang menjadi saran pada penelitian ini yaitu:

1. Diharapkan perusahaan memberikan fasilitas kepada karyawan berdasarkan kebutuhan masing-masing karyawan agar dapat membantu karyawan dalam meningkatkan kinerjanya,
2. Diharapkan perusahaan memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan dan sesuai dengan kesalahan yang dilakukan oleh karyawan yang dapat merugikan perusahaan,
3. Diharapkan perusahaan memberikan apresiasi atau penghargaan kepada karyawan yang berprestasi serta kepada karyawan yang mampu mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan.
4. Disarankan kepada peneliti selanjutnya agar menambah variabel lain untuk membuktikan konsistensi hasil penelitian dapat mempengaruhi kinerja karyawan secara representatif.