

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *reward* ekstrinsik dan *punishment* terhadap karyawan PT Haleyora Power Rayon Sungai Penuh. Adapun metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan kuantitatif. Sampel dalam penelitian berjumlah 35 responden. Instrumen pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert. Untuk metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *reward* ekstrinsik berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan artinya, walaupun karyawan menerima *reward* ekstrinsik yang diterapkan oleh perusahaan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan sangat kecil, sehingga *reward* ekstrinsik tidak mempengaruhi kinerja karyawan, variabel *punishment* berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan artinya penerapan *punishment* yang ditetapkan oleh perusahaan tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan, dan secara simultan menunjukkan bahwa *reward* ekstrinsik dan *punishment* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan artinya, walaupun karyawan menerima *reward* ekstrinsik dan *punishment* dari perusahaan namun terhadap kinerja karyawan sangat kecil, sehingga tidak memberikan pengaruh. Sehingga dapat disimpulkan dari penelitian ini yaitu diharapkan perusahaan memberikan fasilitas kepada karyawan berdasarkan kebutuhan masing-masing karyawan agar dapat membantu karyawan dalam meningkatkan kinerjanya, diharapkan perusahaan memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan dan sesuai dengan kesalahan yang dilakukan oleh karyawan yang dapat merugikan perusahaan, dan diharapkan perusahaan memberikan apresiasi atau penghargaan kepada karyawan yang berprestasi serta kepada karyawan yang mampu mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan.

Kata Kunci: *Reward* ekstrinsik, *Punishment*, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of extrinsic reward and punishment on employees of PT Haleyora Power Rayon Sungai Penuh. The research method used is descriptive and quantitative analysis methods. The sample in this research is 35 respondents. The data collection instrument used a questionnaire with a Likert scale. For the method of data analysis using multiple linear regression analysis with the help of the SPSS program. The research results show that the extrinsic reward variable has a positive and insignificant effect on employee performance, meaning that, even though employees receive extrinsic rewards applied by the company, the effect on employee performance is very small, so extrinsic rewards do not affect employee performance, the punishment variable has a negative and insignificant effect on performance. employees means that the application of punishment determined by the company does not have an influence on employee performance, and simultaneously shows that extrinsic rewards and punishment have a positive and insignificant effect on employee performance, meaning that, even though employees receive extrinsic rewards and punishment from the company, the employee's performance is very small, so it has no effect. So it can be concluded from this research that it is hoped that the company will provide facilities to employees based on the needs of each employee in order to help employees improve their performance. The company gives appreciation or awards to employees who excel and to employees who are able to achieve the targets set by the company.

Keywords: Extrinsic Reward, Punishment, and Employee Performance