

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan pada poin sebelumnya, maka peneliti menarik kesimpulan bahwa :

- a. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variable motivasi kerja termasuk pada kategori tinggi, variable stres kerja termasuk pada kategori rendah dan variable kinerja pegawai termasuk kedalam kategori tinggi.
- b. Terdapat pengaruh langsung motivasi kerja yang positif signifikan terhadap kinerja pegawai, yang berarti ketika motivasi kerja meningkat maka kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo akan meningkat pula.
- c. Terdapat pengaruh langsung stres kerja yang negatif signifikan terhadap kinerja pegawai, yang berarti semakin tinggi tingkat stress pada pegawai maka dapat mempengaruhi turunnya kinerja pada pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo.
- d. Terdapat pengaruh langsung motivasi kerja yang negatif signifikan terhadap stress kerja, yang berarti ketika motivasi kerja meningkat maka stress kerja pada pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo akan menurun.
- e. Penelitian ini juga menghasilkan bahwa tidak terdapat pengaruh tidak langsung motivasi kerja terhadap kinerja pegawai melalui stres kerja. Stres kerja tidak mampu memediasi hubungan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai yang berarti semakin meningkat stress pegawai dalam bekerja maka motivasi semakin tidak berdampak terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo.

## 6.2 Saran

Berikut beberapa saran pada penelitian ini, yaitu:

a. Kepada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo

Kepada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo diharapkan mempertahankan hasil kerja yang maksimal dan berkualitas agar mampu meningkatkan kinerja pegawai, kemudian juga memperhatikan pengawasan kerja pada pegawai agar lebih bertanggung jawab dalam menjalankan pekerjaan. Walaupun tingkat stres kerja di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo terhitung rendah namun ada beberapa faktor yang menyebabkan stress kerja pada pegawai yaitu tanggung jawab pekerjaan yang berlebih, diharapkan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo dapat mengurangi tanggung jawab kerja pegawai agar dapat menurunkan tingkat stres kerja pada pegawai. Diharapkan juga mampu meningkatkan bonus kerja diluar gaji agar pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo semakin termotivasi dalam menjalankan pekerjaan, sehingga kinerja pegawai dapat meningkat

b. Untuk Penelitian Yang Akan Datang

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi rujukan bagi peneliti selanjutnya dalam menguji hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian selanjutnya agar bisa mengidentifikasi faktor-faktor apa saja yang membangun kinerja pegawai lebih terperinci selain faktor motivasi kerja dan stres kerja. Selain itu, penelitian selanjutnya diharapkan juga mengembangkan atau menambah jumlah sampel, menguji pada objek yang berbeda, lokasi berbeda, dan dapat juga dengan alat analisis berbeda untuk menemukan bahwa apakah memiliki hasil yang sama atau berbeda.