

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Moderasi pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jambi. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling* dengan *simple random sampling*. Jumlah sampel yang didapat sebanyak 76 responden dengan total populasi sebanyak 320 pegawai menggunakan rumus Slovin. Pengumpulan data dilakukan penyebaran kuesioner dengan skala likert. Teknik pengujian data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji R-Square dan Uji Hipotesis dengan *Bootstrapping* Menggunakan *Software SmartPLS 4.0*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, komitmen organisasi memoderasi (memperlemah) pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja tetapi tidak signifikan. Oleh karena itu, disarankan pemimpin lebih memberikan perhatian terhadap waktu kerja agar dapat meningkatkan prestasi kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Transformational Leadership on Work Motivation with Organizational Commitment as Moderation in the Maritime Affairs and Fisheries Service of Jambi Province. The sampling method uses probability sampling technique with simple random sampling. The number of samples obtained was 76 respondents with a total population of 320 employees using the Slovin formula. Data collection was carried out by distributing questionnaires with a Likert scale. Data testing techniques use Validity Test, Reliability Test, R-Square Test and Hypothesis Test with Bootstrapping Using SmartPLS 4.0 Software. The results of this study indicate that transformational leadership has a positive and significant effect on work motivation, organizational commitment moderates (weakens) the effect of transformational leadership on work motivation but not significant. Therefore, it is suggested that leaders pay more attention to working time in order to improve work performance.

Keywords: *Transformational Leadership, Work Motivation, Organizational Commitment*