

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada penelitian ini mengenai kepemimpinan transformasional mempengaruhi motivasi kerja dengan komitmen organisasi sebagai moderasi pada pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jambi maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. kepemimpinan transformasional yang diterapkan oleh Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jambi termasuk dalam kategori baik dalam menerapkan gaya kepemimpinan transformasional, dimana pemimpin mampu untuk merangsang inovasi dan kreatifitas bawahan dalam melakukan pekerjaan. Untuk motivasi kerja dalam kategori termotivasi, hal ini dikarenakan adanya motivasi yang berasal dalam diri pegawai dimana pegawai merasa mampu melakukan pekerjaan yang membuat yaman dan selalu menyibukkan diri dengan pekerjaan yang di berikan oleh atasan sesuai dengan kemampuannya. Sementara itu, komitmen yang dimiliki pegawai dalam kategori tinggi, dimana pegawai menganggap bahwa organisasi adalah yang terbaik dan juga merasa bangga pada organisasi tempat ia bekerja. Hal ini menunjukkan adanya keterikatan secara emosional dalam diri pegawai karena menjadi bagian dari organisasi.
2. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jambi. Artinya Jika kepemimpinan transformasional yang dimiliki kuat maka akan berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai secara langsung. Dengan kata lain, semakin diterapkan gaya kepemimpinan transformasional dapat mempengaruhi motivasi kerja secara langsung.

3. Komitmen organisasi memoderasi secara negatif dan tidak signifikan (memperlemah) pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jambi. Artinya jika komitmen organisasi yang dimiliki oleh karyawan tinggi belum tentu akan menaikkan pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja itu secara langsung. Dalam artian lain variabel komitmen organisasi tidak cocok menjadi moderasi antara kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja.

## **6.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut.

1. Dari aspek kepemimpinan Transformasional sudah dalam kategori baik, hendaknya atasan lebih memberikan perhatian terhadap waktu kerja agar dapat meningkatkan prestasi kerja.
2. Dari aspek motivasi kerja meskipun pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jambi sudah dalam kategori termotivasi, hendaknya seorang pegawai pada saat jam kerja dapat lebih menyibukkan diri dengan pekerjaan yang sudah diberikan oleh atasan.
3. Dari aspek komitmen organisasi meskipun sudah dalam kategori cukup berkomitmen, akan tetapi hendaknya pegawai lebih memberikan loyalitas terhadap organisasi.
4. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian yang telah dibahas ini dapat dijadikan sebagai acuan dalam melakukan penelitian selanjutnya dan variabel penelitiannya pun dapat di kembangkan kevariabel-variabel yang lain terutama pada variabel moderasi dapat diganti dengan variabel yang lain.