

DAFTAR PUSTAKA

- Asriani et. al., (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Mahalam Berlian Samjaya Samarinda. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Volume 16 No. 3.
- Astuty, I., & Udin. (2020). *The Effect of Perceived Organizational Support and Transformational Leadership on Affective Commitment and Employee Performance Journal of Asian Finance, Economics and Business* Vol 7 No 10 (2020) 401–411.
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi* (2nd ed.). Pustaka Belajar.
- Cahyono, Y., (2020). *The Effect of Transformational Leadership Dimensions on Job Satisfaction and Organizational Commitment: Case Studies in Private University Lecturers. Solid State Technology* Volume: 63.
- Dappaa., K et, al. (2019). *A study on the effect of transformational leadership on job satisfaction: The role of gender, perceived organizational politics and perceived organizational commitment. Management Science Letters* 9 (2019) 823–834. Homepage: www.GrowingScience.com/msl
- Sirait, Elisda Elprida. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Employee Engagement* Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Perusahaan IT. Vol 1, No, 4. P-ISSN:2723-6692 dan E-ISSN:2723-6695
- George R Terry & L.W. Rue., (2019). *Dasar- dasar Manajemen*. PT. Paragonatama Jaya, Jakarta.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan partial Least Square (PLS)* (4 (end.)). Badanpenerbit Universitas Diponegoro.
- Irfan et, Al. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Aceh Syariah Cabang Bener Meriah dan Cabang Takegon Melalui Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Indonesia (J-MIND)*. Vol.5 No.2. (ISSN.2503.4367)
- Kartawidjaja, J., (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Di PT. Mahameru Mekar Djaya. Vol. 5, No. 8 P-ISSN:2541-0849 dan E-ISSN: 2548-1398
- Kaswan (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis Konsep, Sejarah, Model, Strategi, dan Kontribusi SDM*. e¹ CV. Andi Offset, Yogyakarta.

- Muhammad, R., et al., (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada CV Kalingga Jaya di Jakarta). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 35 No. 1 Juni 2016.
- Musparni.2011. Pengaruh Supervisi Pimpinan, Iklim Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Pangeran's Beach Hotel Padang. Tesis. Padang. UNP
- Novitasari, D., & Fidiastuti., (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Puskesmas Kalibawang, Kabupaten Kulon Progo). Jurnal Riset Manajemen. Vol. 5, No. 1, Januari 2018, 17 – 31
- Nur., I & Sjahrudin, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Issue 1 (Agustus, 2019); 47~57
- Nurjanah, S., et. al., (2020). *The influence of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitments on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the inspectorate general of the Ministry of Education and Culture. Cogent Business & Management*, 7:1. <https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1793521>
- Nurseha & Muhammad Yusuf., (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Perusahaan Pada Mitra PT. PLN (PERSERO) ULP Kota Bima I. Jurnal Bina Manajemen, September 2021, Vol. 10, No. 1 Hal 268 – 278.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/IJSSB/index>
- Peraturan Gubernur Jambi Nomor 51 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan, Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi jambi.
- Perawati, K, M., & Badera, I., (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Organisasi. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.25.3.Desember (2018): 1856 – 1883. DOI:<https://doi.org/10.24843/EJA.2018.v25.i03.p09>
- Purnawati, E., et. al., (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar. Jagadhita:Jurnal Ekonomi & Bisnis, Vol. 4, No 2.Hal 36-54 Available Online at, <http://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/jret>
- Purnomo, E., (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi. Volume 10, No. 1, April 2018, pp. 28-38 e-ISSN: 2502-5449 p-ISSN: 2085-2266 http://journal.lppmunindra.ac.id/index.php/sosio_ekons
- Salam, W, R., (2020). Komitmen Organisasi dalam kajian: Manajemen Sumber Daya Manusia. Unpam Press. Tangerang Selatan.

- Setyawan., D & Ratmawati., D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pegawai Fakultas X di Perguruan Tinggi Y. Prosiding Seminar Nasional Ekonomi-Bisnis pp. 78-90.
- Sirait, E., (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Engagement Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Perusahaan IT. Jurnal Indonesia Sosial Sains. Vol 1, No, 4,. <http://jiss.publikasiindonesia.id/>
- Sitorus, R., (2020). Pengaruh Komunikasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja. Scopindo Media Pustaka. Surabaya.
- Suadnyani, D., & I, Gusti., (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 4, 2018: 2289-2322 ISSN : 2302-8912 DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i04.p20>
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta. Bandung.
- Susilowati, S., (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Account Representative KPP Pratama Magelang . Jurnal Riset Manajemen Vol. 8, No. 1, Januari 2021, 46 – 5, <https://doi.org/10.32477/jrm.v8i1.246>
- Suyana Hilma., (2020). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Kerja Karyawan Bank Nagari, Cabang Pasar Raya, Padang. *Leadership Style and Work Motivation towards the Work Commitment of Bank Nagari Employees, Pasar Raya Branch, Padang*. Majalah Saintekes 7 (1): 038-050 (2020).
- Taruh Ferdatus. (2020). Motivasi Kerja (Meniti Suara Hati Menolak Perilaku Korupsi). CV Budi Utama. Yogyakarta. Sumber:<http://www.shutterstock.com>
- Udin., (2020). *Transformational Leadership and Organizational Commitment: A Review of Literature. Journa of Research and Opinion. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Indonesia* DOI: 10.15520/jro.v7i2.49 JRO 7 (2), 2623–2626 (2020).
- Utarayana. I.G & I Gusti A., (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional . E-Jurnal Manajemen, Vol. 9, No. 1, 2020 : 344-363
- Widyatmika, I., & Riana, I. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. E-Jurnal Manajemen. Vol.9, No.10.

- Yani, N., (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *International Journal of Social Science and Business*. Vol 3, No 1, Tahun 2019, pp. 55-62
- Yuni Garnis (2014) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kesiapan Berubah Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Pemoderasi Studi Pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Yogyakarta.
- Yusuf., R. M & Darman. S (2017). Komitmen Organisasi : Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi. Penerbit Nas Media Pustaka (CV Nas Media Pustaka). Makassar. Website : www.nasmediapustaka.co.id