

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis pengaruh pengembangan karyawan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Jambi Ekspres Televisi. Dengan menggunakan metode kuantitatif, teknik pengambilan data yang digunakan melalui penyebaran kuesioner kepada 30 responden. Analisis statistik deskriptif untuk mengetahui variabel dependen dan variabel independen serta mengetahui hubungan antar variabel. Pengujian Outer Model dilakukan untuk menilai validitas dan reliabilitas model yang dilakukan dengan convergent validity, discriminant validity, composite reliability dan cronbach's alpha. Uji Convergen validity dan Uji Discriminant validity. Pengujian Inner Model menggunakan R-square. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan Teknik Structural Equations Model (SEM) dengan program smartPLS 3.3.9 Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) pengembangan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) motivasi kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) pengembangan karyawan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Manajemen harus memperbaiki semua yang berkaitan dengan kuantitas yang ada pada perusahaan tersebut sehingga kuantitas bisa memaksimalkan kinerja karyawan. Manajemen harus lebih memfokuskan pada program pengembangan personal agar pengembangan keterampilan karyawan menjadi baik dan berhasil. Manajemen harus lebih memperhatikan komunikasi para karyawan, mempererat hubungan antar karyawan, agar perusahaan mendapatkan hasil akhir yang baik.

**Kata Kunci: Pengembangan, Motivasi dan Kinerja.**

## ABSTRACT

This research aims to examine and analyze the influence of employee development and work motivation on employee performance at PT Jambi Ekspres Televisi. By using quantitative methods, data collection techniques used by distributing questionnaires to 30 respondents. Descriptive statistical analysis to determine the dependent variable and the dependent variable and determine the relationship between variables. Outer Model testing was carried out to assess the validity and reliability of the model which was out using convergent validity, discriminant validity, composite reliability and Cronbach's alpha. Convergent Validity Test and Discriminant Validity Test. Inner Model testing uses R-square. Hypothesis testing was carried out using the carried Structural Equations Model (SEM) technique with the smartPLS 3.3.9 program. The research results showed that: 1) employee development had a positive and significant effect on employee performance, 2) work motivation had a positive but not significant effect on employee performance, 3) employee development and work motivation simultaneously affect employee performance. Management must improve everything related to quantity in the company so that quantity can maximize employee performance. Management should focus more on personal development programs so that employee skills development is good and successful. Management must pay more attention to employee communication, strengthen relationships between employees, so that the company gets good final results.

**Keywords: Development, Motivation and Performance.**