

## DAFTAR PUSTAKA

- (Alfi et al., 2023)Alfi, O., Program, H., Stie, S. M., & Tanjungpinang, P. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Sentosa Jaya. *Bisnis Dan Akuntansi*, 2(1), 135–138. <http://bajangjournal.com/index.php/JEMBA>
- Anthony A, dkk. (1995). *Management Accounting Second Edition*, Prentice Hill. Richard D Irwin, Inc. Philipines.
- Arikunto, Suharmisi. (2006). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktek)*, PT. Gramedia.
- Busono, G. A. (2017). Pengaruh Sistem Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Sawit Mas (PSM) Kecamatan Pampangan Kabupaten Ogan Komering Ilir. *Jurnal Kajian Ekonomi Syari'ah*, 1(01), 90–91. <https://jurnal.um-palembang.ac.id/muqtashid/article/view/266/238>
- Davis, Keith dan Newstrom. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi Ketujuh, Jakarta, Penerbit Erlangga.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta, Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu S.P.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Hermansyah, & Indarti, S. (2015). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan PT. Peputra Supra Jaya Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 7(2), 165–178. <https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/download/2851/2792>
- Karuntu, M., Mekel, P., & Mile, R. (2014). Analisis Terhadap Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Bagi Peningkatan Kinerja Di Pt. Pegadaian Gorontalo Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(4), 167–174.
- Kurniawan, A. W. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Karyawan Bank Sulselbar. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 16(4), 391–408. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2012.v16.i4.119>
- Larasati, S., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 5(3), 200. <https://doi.org/10.29244/jmo.v5i3.12167>
- Mathis,R.L dan J.H. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Buku 1 dan 2 Terjemah. Salemba Empat, Jakarta
- Mangkunegara, AA. Prabu. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, Remaja Rosdakarya

- Murtani, A. (2017). Pengaruh pengembangan karyawan dan fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT . Bank Sumut Syariah Cabang Medan. *Jurnal Al-Qasd*, 1(2), 177–188.
- Nurdin, N., Djuhartono, T., Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148.
- Nurhajati, B. K. &. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Batu. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, II(2), 85–97.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Indojava Agrinusa. *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 3(2), 7–15. <http://methonomi.net/index.php/jimetho/article/view/50>
- Roberto Parinussa, K., & Dunan, H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Hubungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Saat Pandemi Covid 19 (Studi Pada Telkomsel Bandar Lampung). *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(4), 315–326. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i4.35>
- Richardson, S. (2000). *Intellectual Capital and Business Performance in Malaysia Industries*, Journal of Intellectual Capital, Vol. 1 No.1.
- Sanusi, D., Agustang, A., & Idkhan, A. M. (2021). Pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan pelayanan akademik di Universitas Puangrimaggalatung Sengkang. *Journal Governance and Politics (JGP)*, 1(2), 95–110. <https://jurnal.iyb.ac.id/index.php/jgp/article/view/205>
- Sedarmayanti. 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, Bandung.
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri MM2100 Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 22–32. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2465>
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. CV Alfabeta, Bandung.
- Taufik, M. S., Machmud, S., Zulfikar, V. A., & Coenraad, D. P. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Salah Satu Perusahaan Vendor Alat Telekomunikasi Di Kota Bandung). *Jurnal Computech & Bisnis*, 16(1), 20. <https://doi.org/10.56447/jcb.v16i1.255>
- Tjong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Umar, Husein. 2001. *Manajemen Perkantoran Modern*. Bandung: Mandiar Maju
- Utama, I. W. M. (2016). KINERJA KARYAWAN MELALUI MEDIASI MOTIVASI KERJA PADA KARYA MAS ART GALLERY Ni Luh Putu Ariesta Angga Dewi 1 Fakultas

Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Arus globalisasi mengakibatkan adanya berbagai perubahan yang menuntut tenaga ke. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(9), 5494–5523.

Wahyudi, P. E., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puri Lumbung Cottages Restaurant and Spa Munduk. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 1. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.30921>

Winskayati. (2017). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Wilayah

Yosepa, H., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 742. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p742-747>