

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In Aswaja Pressindo.
- Ahyar, H., Sukma, D. J., & Andriani, H. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif (Issue March).
- Ang, Y., & Edalmen, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Manajerial Dan Kewirausahaan*, 03(04), 1168–1179. <http://www.albayan.ae>
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Jurnal Pendidikan Akuntansi*, 3(1). <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- Dewi, I. M. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Hotel Benteng Pekanbaru. *Jom Fisip*, 3(1), 1–14.
- Esha, D., & Dwipayani, W. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Di PT. Smart Meter. *Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 2(0), 2020. <http://jurnal.umt.ac.id/index.php/senamu/article/view/3522>
- Fatrin, T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT. Mandalika Adi Pratama.
- Fayyaz, N., Gul, W., Saeed, I., & Masood, K. (2022). Impact of Transformational Leadership on Project Success: The Moderating Role of Emotional Intelligence of Leaders. *Journal of Business and Social Review in Emerging Economies*, 8(2), 341–354. <https://doi.org/10.26710/jbsee.v8i2.2190>
- Fitriana, D. R., Rakhman, F., & Dimyati, D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan di Bank bjb Syariah KCP Majalaya. *Jurnal Dimamu*, 1(1), 37–42. <https://doi.org/10.32627/dimamu.v1i1.387>
- Furadantin, N. R. (2018). Analisis Data Menggunakan Aplikasi SmartPLS v.3.2.7 2018. *Academia (Accelerating the World's Research)*, 1–8.

- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Undip.
- Giddens, J. (2018). Transformational Leadership: What Every Nursing Dean Should Know. *Journal of Professional Nursing*, 34(2), 117–121. <https://doi.org/10.1016/j.profnurs.2017.10.004>
- Goleman, D. (2015). *Emotional Intelligence: Kecerdasan Emosional Mengapa EI lebih penting daripada IQ*. PT. Gramedia Pustaka.
- Goleman, D. (2016). *Emotional Intelligence*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Gumelar, S. A. (2021). Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Karyawan.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) BERBASIS VARIAN: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*.
- Handoko, H. (2016). *Manajemen (Edisi II)*.
- Harahap, L. K. (2018). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Jurnal Pendidikan Kimia*, 1, 1.
- Hidayah, N., Suryawardana, E., & Ariefiantoro, T. (2021). Employee Loyalty is Reviewed from Emotional Intelligence, Commitment and Self Efficacy (Case Study at Diponegoro National Hospital Semarang) *Article Information. Management Analysis Journal*, 10(4). <http://maj.unnes.ac.id>
- Iskandar, I. (2018). Pengaruh Motivasi & Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja.
- Kementrian Kesehatan Republik Indonesia. (2021). Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKES/5675/2021 tentang Data Penduduk Sasaran Program Pembangunan Kesehatan Tahun 2021-2025. Peraturan Menteri Kesehatan RI, 2025, 1–1405. [jdih.kemkes.go.id](http://jdih.kemkes.go.id)
- Kesek, R. T., & Wijono, S. (2020). Kecerdasan Emosi Dengan Kepemimpinan Transformasional Manajer HRD Di Jawa Tengah. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 4(2), 91. <https://doi.org/10.24176/perseptual.v4i2.4132>
- Lestari, F. A., Sagala, H. H., & Nurrohman, W. (2021). Literature Review : Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Akhlak Siswa. *Jurnal Pendidikan, Ilmu Sosial, Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(3), 392–399.

- Liyana, T. H. N., Jati, S. P., & Pramukarso, D. T. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan dan Loyalitas Dokter Pada RSUD DR. H. Soewondo Kabupaten Kendal. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(2), 38–54.
- Marpaung, R., & Krisna, M. (2012). Pengaruh Kecerdasan Emosional Pemimpin terhadap Kinerja dan Loyalitas Karyawan di PT Riau Andalan Pulp and Paper Bisnis Unit Riau Fiber. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(3), 1–10. [www.jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/download/453/492](http://www.jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/download/453/492)
- Marzuki, F. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di LP3I Group. *Jurnal Lentera Bisnis*, 7(1), 21. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v7i1.213>
- Maulida, M. R., & Karyaningsih, K. (2022). Terhadap Loyalitas Karyawan the Effect of Compensation and Work Environment To Employee Loyalty At Pt . Mandiri Syafinah Intisesama. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 10(3), 367–376.
- Muliati, M. (2020). Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah*, 17(4), 518–528. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i4.1174>
- Nasution, S. (2017). Variabel Penelitian. *Raudhah*, 5(2), 1–9. <http://jurnaltarbiyah.uinsu.ac.id/index.php/raudhah/article/view/182>
- Nurwahdah, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Hijau dan Sikap Hijau Pada Perilaku Kewargaan Organisasi Hijau Yang Dimediasi Oleh Kecerdasan Emosional. *Jurnal Penelitian Bisnis Internasional Dan Ilmu Sosial*, 11(3), 99–111.
- Pratama, I. R., Utami, H., & Inayah, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Hazotel Semarang. *JOBS (Jurnal Of Business Studies)*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.32497/jobs.v5i1.1675>
- Priarso, M. T., Diatmono, P., & Mariam, S. (2019). The Effect of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance That in Mediation By Job Satisfaction Variables in PT. Gynura Consulindo. *Business and Entrepreneurial Review*, 18(2), 165–176. <https://doi.org/10.25105/ber.v18i2.5334>

- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(9), 5762. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Putra, P. D., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 5(1). <https://e-journal.upp.ac.id/index.php/Cano/article/view/1487>
- Ratnasari, S. L., Sari, W. N., Siregar, Y., Susanti, E. N., & Sutjahjo, G. (2022). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Tingkat Pemahaman Akuntansi Keuangan Pada Mahasiswa Di Kota Batam. *Jurnal Accounting & Finance*, 4, 440–448. <https://doi.org/10.20885/ncaf.vol4.art55>
- Ridito, R., & Kasmiruddin, K. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja Cabang Pekanbaru. *Jom Fisip*, 3(1), 1–23.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2). <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Robin, S & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavioral*. Prentice Hall: USA.
- Ronaldy, A. C., Tricahyadinata, I., & Maria, S. (2019). Pengaruh Loyalitas Karyawan, Kecerdasan Emosional dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 116–122.
- Samosir, S. A., Adi, B. W., & Sunarto, S. (2018). Pengaruh Cara Belajar, Kecerdasan Emosional dan Lingkungan Keluarga Terhadap Hasil Belajar Kognitif Mata Pelajaran Administrasi Umum Pada Siswa Kelas X SMK Kristen 1 Surakarta. *Jurnal Pendidikan Bisnis Dan Ekonomi*, 4(1), 1–14. <https://jurnal.fkip.uns.ac.id/index.php/ptn/article/view/11974/8538>
- Saputra, M. H. (2012). Kecerdasan Emosi dan Kecerdasan Spiritual Sebagai Faktor Pendukung Kepemimpinan Transformasional dan Perubahan Organisasional. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1, 17–32.
- Saputra, R. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kesiapan Mahasiswa Dalam Menghadapi Dunia Kerja Dengan Kepercayaan Diri Sebagai Variabel

- Intervening Pada Mahasiswa MBKM Program Studi Manajemen.
- Sari, A. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Pengembangan Karir Anggota Kepolisian Di Kantor DITLANTAS POLDA Sulawesi Selatan. 141.
- Sari, L. A., Onsardi, & Ekowati, S. (2020). “Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bni Syariah Bengkulu.” *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 1(1), 79–88. [www.jurnal.imsi.or.id](http://www.jurnal.imsi.or.id)
- Sholiha, E. U. N. (2015). Structural Equation Modeling-Partial Least Square Untuk Pemodelan Derajat Kesehatan Kabupaten/Kota Di Jawa Timur (Studi Kasus Data Indeks Pembangunan Kesehatan Masyarakat Jawa Timur 2013).
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sumarna, D. L., & Manik, N. B. (2019). Analisis Technology Acceptance Model (TAM) Terhadap Pengguna SAP PT. Polychemie Asia Pacific Permai. *Jurnal Logistik Bisnis*, 09(2), 68–75.
- Supartha. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(2), 151–160. <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i2.204>
- Susana, C. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Komitmen Organisasional Guru Di Smp Negeri 1 Selopuro Kabupaten Blitar. *Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 10(2), 1–11. <https://doi.org/10.35457/akuntabilitas.v10i2.304>
- Syahril, S. (2019). Teori-Teori Kepemimpinan. *Ri'ayah*, 4(2).
- Ulfa, M. (2020). Peningkatan Loyalitas Kerja Pegawai Ditinjau Dari Segi Organizational Citizenship Behaviour, Kemampuan Kerja Dan Kecerdasan Emosional Melalui Kepuasan Kerja Tenaga Perencana. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 21(3), 70–93.
- Usep, D. S. (2019). Pentingnya Kepemimpinan Dalam Organisasi. *Jurnal Ilmu Akuntansi Dan Bisnis Syariah*, 1(2). <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Wahjono, S. I. (2013). Kepemimpinan Transformasional Di Sekolah-Sekolah Muhammadiyah. *Manajemen Bisnis*, 1(1), 74.

<https://doi.org/10.22219/jmb.v1i1.1324>

- Werdati, F., Darmawan, D., & Solihah, N. R. (2020). The Role of Remuneration Contribution and Social Support in Organizational Life to Build Work Engagement. *Journal of Islamic Economics Perspectives*, 1(2), 20–32.
- Wilianto, H. (2019). Pemetaan Loyalitas Karyawan PT. Mitra Tritunggal Sakti. *Agora*, 7(1), 121–131. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/8182>
- Yeshinta, Y. (2020). Loyalitas Pegawai Ditinjau Dari Kecerdasan Emosional, Komitmen, Self Efficacy, Dan Kompetensi (Studi Kasus Pada Kppbc Tmp B Surakarta). *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 58–71. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v1000i1.4425>
- Zanabazar, A., & Jigjiddorj, S. (2018). Impact Of Employee's Satisfaction In Employee Loyalty, Retention and Organization Performance. *International Journal of Management and Applied Science*, 4(7), 51–55.