

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi dan disiplin sebagai variabel intervening pada PT.Jambi Ekspres Televisi. Jenis Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Jek TV yang berjumlah 30 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Metode analisa data penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif menggunakan teknik Structural Equation Model (SEM), dengan Partial Least Square (PLS) sebagai alat mengolahnya dengan menggunakan program SmartPLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengawasan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin, motivasi tidak mampu memberikan pengaruh positif dan signifikan dalam memediasi pengawasan terhadap kinerja karyawan, disiplin mampu memberikan pengaruh positif dan signifikan dalam memediasi pengawasan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Pengawasan, Kinerja Karyawan, Motivasi dan Disiplin

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of supervision on employee performance with motivation and discipline as intervening variables at PT.Jambi Ekspres Televisi. This type of research is quantitative research. The population in this study were all Jek TV employees, totaling 30 people. Data was collected using a questionnaire. The research data analysis method is descriptive statistical analysis using the Structural Equation Model (SEM) technique, with Partial Least Square (PLS) as a processing tool using the SmartPLS program. The results of this study indicate that supervision has no positive and significant effect on employee performance, motivation has no positive and significant effect on employee performance, discipline has a positive and significant effect on employee performance, supervision has a positive and significant effect on motivation, supervision has a positive and significant effect on discipline, motivation is not able to provide a positive and significant influence in mediating supervision of employee performance, discipline is able to provide a positive and significant influence in mediating supervision of employee performance.

Keyword : Supervision, Employee Performance, Motivation and Discipline