

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan pengendalian internal, *good governance*, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer yakni berupa kuisisioner penelitian. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi. Penelitian ini menggunakan teknik sampel *purposive sampling*. Hasil data kuesioner dianalisis dan diolah dengan menggunakan aplikasi WarpPLS 7.0. Hasil penelitian ini masing-masing variabel memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** Pengendalian Internal, *Good Governance*, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of the application of internal control, good governance, and organizational commitment to employee performance at the Department of Industry and Trade of Jambi Province. The type of research used in this study is a type of quantitative research. The data used is primary data in the form of a research questionnaire. The population in this study were employees who worked at the Industry and Trade Office of Jambi Province. This study used a purposive sampling technique. The results of the questionnaire data were analyzed and processed using the WarpPLS 7.0 application. The results of this study each variable has an influence on employee performance.*

**Keywords:** *Internal control, Good Governance, organizational commitment, employee performance*