

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan pada kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi. Dalam penelitian ini, menggunakan WarpPLS 7.0 dalam menguji dan mengolah data kuesioner yang telah diisi oleh responden. Hasil dari penelitian ini adalah:

1. Pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Semakin tinggi pengendalian internal dalam suatu organisasi maka akan membuat kinerja pegawai semakin lebih baik. Sehingga dalam suatu organisasi, baik itu organisasi pemerintahan maupun non pemerintahan, dianjurkan untuk menerapkan pengendalian internal.
2. *Good governance* berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Semakin tinggi penerapan *good governance* dalam suatu organisasi maka akan membuat kinerja pegawai semakin lebih baik. Karena, *good governance* menerapkan beberapa indikator untuk tata kelola organisasi yang baik. Sehingga dalam suatu organisasi, baik itu organisasi pemerintahan maupun non pemerintahan, dianjurkan untuk menerapkan *good governance*.
3. Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Semakin tinggi komitmen organisasi dalam suatu organisasi maka akan membuat kinerja pegawai semakin lebih baik. Komitmen organisasi mengajarkan seorang pegawai untuk selalu bertanggung jawab dan bersikap komitmen terhadap organisasinya. Sehingga dalam suatu organisasi, baik itu organisasi pemerintahan maupun non pemerintahan, dianjurkan untuk menerapkan komitmen organisasi.

#### **5.2 Saran**

Saran dari peneliti berdasarkan hasil pembahasan penelitian ini adalah:

1. Peneliti berharap untuk suatu organisasi pemerintahan maupun non pemerintahan agar dapat selalu menerapkan pengendalian internal, good governance, dan komitmen organisasi.
2. Saran bagi peneliti selanjutnya yaitu dapat menambah variabel yang akan diteliti dan dapat menggunakan metode kualitatif ataupun mengkombinasi metode kualitatif dengan metode kuantitatif. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan kemampuan kinerja sebagai variabel *intervening*.