

ABSTRAK

Tujuan penulisan skripsi ini untuk menguji pengaruh antara variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan dan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada PT. Duren Mandiri Fortuna Jambi. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan skala likert terhadap 72 karyawan PT. Duren Mandiri Fortuna Jambi. Teknik pengujian data yang digunakan meliputi uji validitas dan uji reliabilitas, uji R-Square dan Uji Hipotesis dengan bootstrapping dengan menggunakan bantuan Smart PLS 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Duren Mandiri Fortuna Jambi, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT. Duren Mandiri Fortuna Jambi, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Duren Mandiri Fortuna Jambi, kompensasi melalui komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, disarankan terhadap perusahaan dari aspek kompensasi perlu adanya dengan memperhatikan aspek kompensasi, dari aspek komitmen organisasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, dari aspek kinerja karyawan perlu ditingkatkan.

Kata Kunci : Kinerja karyawan, kompensasi, komitmen organisasi.

ABSTRACT

The purpose of writing this thesis is to examine the influence of compensation variables on employee performance and organizational commitment as intervening variables at PT. Duren Mandiri Fortuna Jambi. Data collection was carried out by distributing questionnaires with a Likert scale to 72 employees of PT. Duren Mandiri Fortuna Jambi. Data testing techniques used include validity and reliability tests, R-Square testing and hypothesis testing by bootstrapping using Smart PLS 3. The results show that compensation has a positive and significant effect on employee performance at PT.Duren Mandiri Fortuna Jambi, compensation has an effect positive and significant to organizational commitment at PT. Duren Mandiri Fortuna Jambi, organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance at PT.Duren Mandiri Fortuna Jambi, compensation through organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance. Therefore, it is recommended that companies from the compensation aspect need to pay attention to the compensation, from the aspect of organizational commitment is one of the factors that affect employee performance, from the aspect of employee performance it needs to be improved.

Keywords: *employee performance, compensation, organizational commitment.*