

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang diuraikan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel Kinerja karyawan yang terdiri dari 4 dimensi utama yaitu kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas, tanggung jawab secara keseluruhan variabel memiliki hasil akhir rata-rata termasuk dalam kategori kinerja karyawan tinggi. Kompensasi yang terdiri dari 4 dimensi utama yaitu gaji, upah, insentif, kompensasi tidak langsung memiliki hasil akhir rata-rata termasuk dalam kategori kompensasi tinggi. Komitmen organisasi yang terdiri dari 3 dimensi utama yaitu *Affective commitment*, *Continuance Commitment*, *Normative Commitment* secara keseluruhan variabel memiliki hasil akhir rata-rata yang dimana termasuk dalam kategori komitmen organisasi tinggi.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Duren Mandiri Fortuna Jambi, artinya tersebut menjelaskan bahwa faktor kompensasi memiliki pengaruh penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. dikarenakan perusahaan dalam memberikan gaji yang diterima sesuai dengan harapan.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi PT. Duren Mandiri Fortuna Jambi, artinya tersebut menjelaskan bahwa faktor kompensasi memiliki pengaruh penting terhadap komitmen organisasi, semakin tinggi kompensasi maka komitmen organisasi semakin tinggi.
4. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Duren Mandiri Fortuna Jambi, artinya tersebut menjelaskan bahwa faktor komitmen organisasi memiliki pengaruh penting terhadap kinerja karyawan, semakin tinggi komitmen organisasi maka kinerja karyawan semakin tinggi.
5. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada PT. Duren Mandiri Fortuna Jambi, artinya

komitmen organisasi mampu sebagai variabel perantara antara kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT.Duren Mandiri Fortuna Jambi.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Pada variabel kinerja karyawan perlu ditingkatkan pada kuantitas kerja serta tanggung jawab karyawan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.
2. Dari Aspek Kompensasi perlu adanya PT Duren Mandiri Fortuna Jambi diharapkan lebih memperhatikan pembagian kompensasi, khususnya pemberian upah bagi karyawan yang sesuai dengan gaji yang diharapkan dan tunjangan-tunjangan lainnya. Pemberian insentif yang berupa uang ataupun barang akan meningkatkan kinerja karyawan, kemudian juga untuk memperhatikan kompensasi non finansial dengan memberikan pelatihan untuk mengembangkan skill kemudian peluang yang adil dan merata pada semua karyawan tanpa membeda-bedakan sehingga meningkatkan kinerja karyawan.
3. Dari aspek Komitmen organisasi perlu adanya peningkatan komitmen organisasi pada seluruh karyawan seperti bagaimana karyawan senang meghabiskan sisa karir di organisasi sehingga karyawan merasa terikat secara emosional dengan perusahaan tempat bekerja, meskipun hasil penilaian yang didapat menunjukkan bahwa komitmen dalam kategori tinggi. Perlu ada peningkatan pada dimensi *affective commitment*, *continuance commitment*, *normative commitment*. Peningkatan komitmen organisasi tentunya demi tercapainya tujuan organisasi.
4. Bagi Perusahaan PT. Duren Mandiri Fortuna Jambi dapat mengadakan peningkatan kinerja karyawan dengan memperhatikan kompensasi yang berupa bonus dalam bentuk uang maupun barang dan komitmen organisasi yang terjalin antar pimpinan dan karyawan serta karyawan antar karyawan. Kemudian untuk peneliti selanjutnya apa yang sudah dibahas dalam penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan untuk penelitian selanjutnya, kemudian variabel penelitiannya pun dapat dikembangkan lagi ke variabel-variabel lainnya.